


Kőbányai Zrinyi Miklós Gimnázium
1108.Budapest Mádi utca 173.

Munkavédelmi Szabályzat

Szűjártó Jánosné
Készítette: Szűjártó Jánosné
munkavédelmi üzemmérnök (Tűzoltó Kft.)

Fehér Gyöngyi
Jóváhagyta: Fehér Gyöngyi
mb. tankerületi igazgató



Módosítások		
Sorszám	Kelte	Megnevezés
1		
2		
3		
4		
5		

1. A MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT HATÁLYA

Az 1993. évi XCIII. Törvény 2. §. (2) – (3) bekezdése és a 12. §-ban foglaltak alapján a

Kőbányai Zrinyi Miklós Gimnázium
1108.Budapest Mádi utca 173.

MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT – át

- továbbiakban MVSZ – kiadom és alkalmazását elrendelem.

1./Az MVSZ hatálya

1.1./Az MVSZ területi hatálya.

Jelen szabályzatot az iskola mindenkor hatályos alapító okiratában felsorolt, az iskola kezelésében és használatában levő valamennyi telephelyen (továbbiakban: az iskola területén) alkalmazni kell.

1.2./Az MVSZ személyi hatálya

1.2.1. Az iskola által szervezett munkavégzés keretében történő munkaviszonyra, egyéb jogviszonyokra (un. Ptk. által szabályozott jogviszonyokra, vállalkozási, megbízási stb.)

1.2.2. Az területén munkát végző más munkáltató alkalmazásában álló munkavállalókra.

1.2.3. A szakmai gyakorlatot végzőkre, amennyiben a gyakorlat erre a tevékenységre is kiterjed.

1.2.4. Az iskola területén bármilyen okból (pl. tanulók, látogatók, hozzátartozók, stb.) tartózkodó személyekre.

1.3./Az MVSZ időbeni hatálya

Az MVSZ hatálybalépésének időpontja: 2016.06.30.

Ezzel egyidejűleg hatályát veszti a korábban kiadott Munkavédelmi Szabályzat és minden ezen alapuló munkavédelemmel kapcsolatos utasítás.

2. MUNKAVÉDELMI ÜGYREND

2.1/A vezetők munkavédelmi feladatai

A vezető köteles:

- 2.1.1./ az irányítása alá tartozó munkaterületen az egészséget nem veszélyeztető, biztonságos munkavégzés követelményeit a hatáskörének megfelelően betartani és betartatni,
- 2.1.2./ a tudomására jutott rendellenesség megszüntetéséről intézkedni, közvetlen baleseti veszély esetén a munkavégzést, illetve a munkaeszköz /ök/ üzemeltetését haladéktalanul leállítani,
- 2.1.3./ rendszeresen, de legalább évenként egy alkalommal meggyőződni, hogy a munkaterületén a munkakörülmények megfelelnek a biztonságos és egészséges munkavégzés követelményeinek,
- 2.1.4./ munkabaleset vagy foglalkozási megbetegedés esetén a 7.6. sz. fejezetben meghatározott módon eljárni,
- 2.1.5./ gondoskodni, hogy az irányítása alá tartozó munkavállalók a biztonságos munkavégzéssel kapcsolatos elméleti és gyakorlati munkavédelmi ismereteket elsajátítsák, illetve az előírt oktatásokon, továbbképzéseken részt vegyenek,
- 2.1.6./ gondoskodni, hogy a munkaeszközök, berendezések a munkabiztonsági előírásoknak megfelelően üzemeljenek és az időszakos felülvizsgálatok megtörténjenek.
- 2.1.7./ az előírt védőeszközöket, védőruházatot biztosítani és ellenőrizni azok rendeltetésszerű használatát,
- 2.1.8./ hatáskörében intézkedni a munkabiztonsági ellenőrzések során megállapított hiányosságok megszüntetéséről,

2.1.9./ együttműködni az érdekképviselői szervek képviselőivel,

2.1.10./ hatáskörében fegyelmi felelősségre vonást kezdeményezni, illetve alkalmazni a munkabiztonsági, munkavédelmi előírások vétkes megszegőivel szemben,

2.1.11./ amennyiben munkaköri leírás kerül kiadásra, abban személyre szólóan meghatározni a munkavédelmi feladatokat,

2.1.12./ gondoskodni arról, hogy az irányítása alá tartozó munkavállalók az előírt orvosi vizsgálaton részt vegyenek, felvétel előtt és a megfelelő rendszerességgel.

2.2. Az igazgató munkavédelmi feladatai

2.2.1./ a munkavédelem fejlesztését, a biztonságos és egészséget nem veszélyeztető munkavégzéshez szükséges személyi és tárgyi feltételeket, azok fejlesztését a vezetőkön keresztül biztosítja,

2.2.2./ rendszeresen beszámoltatja a vezetőket az iskola munkavédelmi helyzetéről,

2.2.3./ a munkavédelmi feladatok végrehajtásában együttműködik az érdekképviselői szervek (Szakszervezet, munkavédelmi képviselő) képviselőivel,

2.2.4./ fegyelmi felelősségre vonást alkalmaz a munkavédelmi előírások megszegőivel szemben,

2.2.5./ személyesen vagy beosztottjai útján intézkedik a hatósági szervek ellenőrzése során feltárt hiányosságok megszüntetése érdekében,

2.2.6./ gondoskodik a munkavédelmi szempontok figyelembevételéről és gazdálkodó szervekkel kötött szerződéseknél (munkaszerződés, vásárlás, eladás, szolgáltatások igénybevétele, stb.)

2.2.7./ gondoskodik a foglalkozás-egészségügyi szolgálat működési feltételeinek

biztosításáról,

2.2.8./ gondoskodik a megfelelő jog- és hatáskörrel rendelkező munkavédelmi szervezet fenntartásáról, kinevezi a munkavédelmi vezetőt, az iskolai méregfelelőst,

2.2.9./ személyesen vagy megbízottja által részt vesz a halálos, illetve súlyos foglalkozási balesetek és megbetegedések vizsgálatában. Gondoskodik a felügyeleti szervek és hatóságok értesítéséről,

2.2.10./ közvetlenül irányítja a munkavédelmi vezető tevékenységét,

2.2.11./ érvényt szerez a munkavédelmi vezető által kiírt feladatok megvalósulásának,

2.2.12./ évente legalább egyszer részt vesz a munkavédelmi szemlén,

2.2.13./ az irányítása alá tartozó területen a veszélyes létesítmény, munkahely, technológia, gép (amennyiben létesül ilyen) üzembe helyezését írásban elrendel

2.3. Az igazgató helyettes (ek) munkavédelmi feladata

2.3.1./ gondoskodnak arról, hogy az új belépő munkavállaló a munkaköréhez szükséges munkavédelmi oktatáson, a munkahelyén azonnal és a munkavédelmi vezető által, a lehető legrövidebb időn belül részt vegyen,

2.3.2./ amennyiben az irányításuk alatt lévő egységek működésében olyan biztonságot veszélyeztető veszélyforrás fordul elő, amelynek kiküszöböléséről az MVSZ nem intézkedik, arra biztonsági előírást kötelesek készíttetni,

2.3.3./ gondoskodnak a munkavédelmi szabályokat megszegő munkavállalók felelősségre vonásáról

2.3.4./ gondoskodnak arról, hogy a munkavállalók az előzetes és időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálaton részt vegyenek,

2.3.5./ munkabaleset vagy foglalkozási megbetegedés esetén a 7. fejezetben meghatározott módon járjanak el,

2.3.6./ ahol szükséges, gondoskodnak a munkahelyi létszámra meghatározott elsősegélynyújtó felszerelés biztosításáról.

2.3.7./ gondoskodik a foglalkozás-egészségügyi szolgálat feladatainak, működésének meghatározásáról és rendszeres felülvizsgálatáról.

2.4. Az iskolai méregfelelős (kémia tanár,) feladata

2.4.1./ az iskolai méregfelelős csak olyan személy lehet, aki szakirányú felsőfokú képesítéssel rendelkezik (pl. a kémia tanár),

2.4.2./ munkáját a szakmai munkája mellett a Kémiai Biztonságról szóló 2000. évi XXV. törvény előírásai szerint végzi,

2.4.3./ az iskola mindazon területe a felügyelete alá tartozik, ahol a munkavállalók és a környezetben tartózkodók (pl. tanulók) egészségére ártalmas (továbbiakban méreg) vegyszerek tárolásával, felhasználásával, foglalkoznak,

2.4.4./ az iskolai méregfelelős feladata, az iskola területére beérkező, méregnek minősülő anyagok kezelésének szabályozása:

- naprakész nyilvántartás megszervezése,
- a tárolás meghatározása,
- az iskolán belüli szállítás meghatározása,
- a felhasználás szabályainak meghatározása,
- közömbösítési eljárások, ártalmatlanítás meghatározása.

2.4.5/ gondoskodik arról, hogy azok a személyek, akik munkájuk során mérgező hatású anyaggal dolgoznak, amennyiben vegyész, gyógyszerész vagy megfelelő szakképzettségük nincs – elvégezzék az alapfokú méreg kezelői tanfolyamot.

2.4.6./ gondoskodik arról, hogy az iskola által használt vegyi anyagokra, mérgekre vonatkozó tevékenységi engedély rendelkezésre álljon

2.4.7./ gondoskodik arról, hogy a veszélyes anyagok biztonsági adatlapjai a felhasználó helyén is rendelkezésre álljon.

2.5.A foglalkozás-egészségügyi szolgálat vezetőjének feladatai

2.5.1./ hatáskörében ellátja az MVSZ 3.1. fejezetében meghatározott munkavállalók előzetes alkalmassági vizsgálatát. Kezdeményezi a veszélyes, egészségre ártalmas munkakörben munkavállalók előzetes és további szakorvosi vizsgálatát. A szakorvosi, laboratóriumi vizsgálatok eredményétől függően tesz javaslatot a munkavállaló alkalmazásával kapcsolatban, „alkalmas”, „nem alkalmas”, „járványügyi érdekből nem alkalmas”, „ideiglenesen alkalmas” megjelöléssel.

2.5.2./ a munkavédelmi vezetővel együtt működve kezdeményezi a nők, terhes nők, fiatalok, a veszélyes és egészségre ártalmas munkahelyen munkavállalók munkakörülményeinek rendszeres ellenőrzését.

2.5.3./ figyelemmel kíséri a járványügyi érdekből kiemelt munkahelyen munkavállalók foglalkoztatási körülményeit, hiányosság esetén azonnali intézkedést kezdeményez,

2.5.4./ kezdeményezi, és intézkedési körében ellátja az időszakos alkalmassági vizsgálatra kötelezett munkavállalók orvosi vizsgálatát,

2.5.5./ a munkavédelmi vezetővel együttműködve ellátja a foglalkozási megbetegedések vizsgálatával, jelentésével és nyilvántartásával kapcsolatos feladatokat,

2.5.6./ az egészséges munkakörülmények megteremtése és a foglalkozási ártalmak, betegségek megelőzése érdekében együttműködik a munkavédelmi vezetővel.

Beruházások alkalmával a gépek, berendezések, munkaeszközök üzembe helyezése előtt szakvéleményt ad azok munkahelyi egészségügyi hatásáról,

2.5.7./ a foglalkozási ártalmak, betegségek megelőzése érdekében szakmai anyagot ad ki, illetve továbbképzést tart.

2.6 A gazdasági előadó munkavédelmi feladatai

2.6.1./ Munkáját az iskolai adminisztrátorral, titkárral együtt működve végzi.

2.6.2./ biztosítja és ellenőrzi az iskola munkabiztonsági és munkaegészségügyi célokat szolgáló költségkeret felhasználását,

2.6.3./ biztosítja a munkabalesetekkel és a foglalkozási megbetegedésekkel kapcsolatos kártérítési, járadék- és rehabilitációs igények pénzügyi fedezetét,

2.6.4./ biztosítja az MVSZ – ben meghatározott védőruha és védőfelszerelések, valamint a védőital és a tisztálkodási szerek költségfedezetét,

2.7./ A Bér-Tb és munkaügyi ügyintézővel megbízott ügyintéző munkavédelmi feladatai

2.7.1./ Munkáját az iskolai adminisztrátorral, titkárral együtt működve végzi.

2.7.2./ irányítja és ellenőrzi a hatáskörébe tartozó munkavállalók munkavédelemmel összefüggő feladatait,

2.7.3./ biztosítja a munkabalesetekkel és foglalkozási megbetegedésekkel kapcsolatos kártérítési, járadék- és rehabilitációs igények kifizetésének előkészítését a hatályos jogszabályoknak megfelelően,

2.7.4./ gondoskodik arról, hogy érvényes munkaköri alkalmassági orvosi vizsgálat nélkül a munkavállalóval munkaszerződés nem köthető meg,

2.7.5/ figyelemmel kíséri a nők és a fiatalok előírás szerinti munkaköri foglalkoztatását,

2.7.6./ a közalkalmazotti jogviszony megszűnésekor ellenőrzi, hogy a népjóléti miniszter rendeletében előírt esetekben a munkavállaló volt-e egészségügyi záró orvosi vizsgálaton valamint, hogy a kilépő jegyen szerepel-e a foglalkozás egészségügyi szakorvos aláírása.

2.7.7./ az előzetes munkaköri alkalmassági orvosi vizsgálatok elvégzését igazoló iratokat a munkavállaló munkaügyi nyilvántartásával együtt megőrzi, és azokat kilépéskor átadja a munkavállalónak,

2.7.8./ ellenőrzi a túlóra rendelkezések betartását,

2.7.9./ gondoskodik arról, hogy a „Baleseti Táppénzes Jegyzék”-et a kórisme figyelembevételével összeállítsák, mely tartalmazza a sérültnevét, a keresőképtelenség kezdetének és végének időpontját, a sérült által a baleset körülményeire tett nyilatkozat lényegét,

A jegyzéket és a nyilvántartást a munkavédelmi vezetővel rendszeresen, de legalább havonta egyeztessék, a jegyzéken és a nyilvántartáson aláírásukkal, az egyeztetés napjának feltüntetésével igazolják.

2.7.10./ a munkabalesetek és a foglalkozási megbetegedések táppénzes napjainak számát havonta egyezteti a munkavédelmi vezetővel,

2.7.11./ a munkába menet – munkából jövet közben történt sérüléseket (baleseteket) saját hatáskörben kivizsgáltatja, jegyzőkönyvezteteti a társadalombiztosítási előírásoknak megfelelően,

2.7.12./ figyelemmel kíséri a táppénzes igazolásokat. Munkabaleset esetén haladéktalanul értesíti a munkavédelmi vezetőt. Baleseti kódszámú kórisme esetén (a kódszám 1 száma), ha a sérülés munkabaleseti jellege nincs feltüntetve, nyilatkozatot kér a munkavállalótól a baleset bekövetkezésére vonatkozóan.

2.7.13./ vitás esetekben véleményét egyezteti a munkavédelmi vezetővel és a Társadalombiztosítási Igazgatóság állásfoglalását is kéri.

2.7.14./ irányítja és ellenőrzi a hatáskörébe tartozó egységek vezetőinek munkavédelemmel összefüggő feladatait,

2.7.15./ biztosítja a munkabalesetekkel és foglalkozási megbetegedésekkel kapcsolatos kártérítési járadékigények – hatályos jogszabályok szerinti – pénzügyi fedezetét és kifizetését.

2.7.16./ gondoskodik az időszakos munkavédelmi oktatás megszervezéséről,

2.8. A Munkavédelmi megbízott munkavédelmi feladatai

2.8.1./ az intézmény vezetője által kijelölt személy, aki meghatározott területen látja el a megbízotti feladatokat. A munkavédelmi megbízott kijelölése, megbízása az iskola vezetőjének (a munkáltatói jogkör gyakorlójának) felelősségét nem érinti.

2.8.2./ gondoskodik az időszakos munkavédelmi oktatás megszervezéséről,

2.9 A munkavédelmi vezető feladatai

2.9.1./ Munkavédelmi ellenőrzési és intézkedési jogköre az Iskola egész területére kiterjed, és munkáját külön szerződés szabályozza.

2.10 Munkavédelmi érdekképviselő

2.10.1./ amennyiben a munkavállalók maguk közül munkavédelmi képviselő/ke/t választanak, azt az igazgató tudomására kell hozniuk,

2.10.2./ a munkavédelmi képviselő (munkahelyi védelmi megbízott megválasztását, működését, jogait az 1993. évi XCIII. Törvényben foglaltak tartalmazzák

2.10.3./ a munkavédelmi képviselő, munkahelyi munkavédelmi bizottság megválasztása

és megalakulása után a következőképpen kell eljárni:

- a bizottsággal a kapcsolatot az igazgató megbízásából a munkavédelmi vezető látja el
- ellenőrizhetik az egységekben a munkabiztonság feltételeit, azok változásait,
- minden munkabiztonsági kérdésben javaslatot tehetnek,
- üléseiken a munkavédelmi vezetőnek részt kell vennie,
- az iskola munkavédelmi kérdésekkel kapcsolatos üléseire meg kell hívni,
- részükre az igazgatóval történt egyeztetés után szakértő igénybevételét kell biztosítani,
- az üzembe helyezési eljárásokba a munkabalesetek kivizsgálásába be kell vonni,
- munkájuk során a hivatkozott törvényben szereplő jogok megilletik őket

(Kivonat az 1993. évi XCIII. Törvényből)

A munkavédelmi érdekképviselő, érdekegyeztetés

A munkavédelmi képviselő, a munkahelyi munkavédelmi bizottság

70. §. (1) A munkavállalók az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő jogaik és érdekeik képviselőjére jogosultak maguk közül képviselőt vagy képviselőket (továbbiakban: munkavédelmi képviselő) választani, amennyiben a munkáltatónál foglalkoztatottak létszáma a 10 főt, illetőleg a kizárólag vagy döntően nem fizikai jellegű tevékenységet folytató munkáltatónál a 20 főt meghaladja.

(2) A munkavédelmi képviselők számára, megválasztásának és visszahívásának rendjére, működési területére a Munka Törvénykönyvének a Közalkalmazotti Tanács tagjaira vonatkozó rendelkezéseit kell megfelelően alkalmazni.

(3) Amennyiben a munkavédelmi képviselők száma eléri a hármat, úgy munkahelyi munkavédelmi bizottságot (a továbbiakban: bizottság) hozhatnak létre. Bizottság létrehozása esetén a munkavédelmi képviselőt megillető jogokat – ha azok a munkavállalók összességét értik – a bizottság gyakorolja.

(4) A bizottság tárgyalásán – a bizottság kezdeményezésére – a munkáltató vagy hatáskörrel rendelkező megbízottja köteles részt venni.

71.§. A munkavédelmi képviselőnek (bizottságnak) és a munkáltatónak az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében a jogok gyakorlása és a kötelezettségek teljesítése során együtt kell működniük.

72. §. (1) A munkavédelmi képviselő jogosult meggyőződni a munkahelyeken az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek érvényesüléséről, így különösen

- a munkahelyek, munkaeszközök és egyéni védőeszközök biztonságos állapotáról,
- az egészség megóvására és a munkabalesetek megelőzésére tett intézkedések végrehajtásáról,
- a munkavállalóknak és az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre történő felkészítéséről és felkészültségéről.

(2) A munkavédelmi képviselő az (1) bekezdésben meghatározott jogának gyakorlása keretében

a./ működési területén munkahelyekre munkaidőben beléphet, tájékozódhat az ott munkavállaló munkavállalóktól,

b./ részt vehet a munkáltató azon döntései előkészítésében, amelyek hatással lehetnek a munkavállalók egészségére és biztonságára, ideértve az új munkahelyek létesítésére vonatkozó döntéseket is,

c./ tájékoztatást kérhet a munkáltatótól minden kérdésben, amely érinti az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzést,

d./ véleményt nyilváníthat, kezdeményezheti a munkáltatónál a szükséges intézkedés megtételét,

e./ részt vehet a munka balesetek kivizsgálásában, az arra jogosult kezdeményezésére közre működhet a foglalkozási megbetegedés körülményeinek feltárásában,

f./ indokolt esetben a hatáskörrel rendelkező munkavédelmi felügyelethez fordulhat.

(3) A munkavédelmi képviselő jogosult az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő kérdésekben a munkáltatóval történő

előzetes megállapodás alapján szakértőt igénybe venni, továbbá ilyen kérdésekben megbeszélést folytatni a felügyeletekkel.

(4) Amennyiben a munkáltató a 2. §.(3) bekezdésében foglalt kötelezettsége keretében munkavédelmi szabályzatban határozza meg a követelmények megvalósításának módját, úgy e szabályzat kiadásához a munkavédelmi képviselő (bizottság) egyetértése is szükséges.

73. §. (1) A munkavédelmi képviselőnek a 72. §. (2) bekezdése c./ - e./ pontjaiban meghatározott kezdeményezésére a munkáltatónak intézkednie vagy 8 napon belül válaszolnia kell.

/2) Amennyiben a kezdeményezéssel a munkáltató nem ért egyet, álláspontjának indokait – kivéve az azonnali intézkedést követő esetben – írásban köteles közölni.

74. §. A munkavédelmi képviselő (bizottság) munkahelyi munkavédelmi program elkészítésére tehet javaslatot a munkáltató részére.

Amennyiben a munkaügyi miniszter rendeletében meghatározott munkáltató ezzel nem ért egyet, a munkavédelmi képviselő (bizottság) a Munka Törvénykönyvében szabályozott kollektív munkaügyi vitát kezdeményezhet.

75. §. (1) A munkáltatónak biztosítani kell a feltételeket annak érdekében, hogy a munkavédelmi képviselő a jogait gyakorolhassa, így különösen

a./ az indokolt eljáráshoz szükséges átlagkeresettel fizetett szabadidőt,

b./ a szükséges eszközöket,

c./ egy választási ciklusban legalább 32 óras - amennyiben a

Munkavédelmi képviselő munkavédelmi szakképzettséggel rendelkezik, úgy 8 óras – képzésbe való részvétel lehetőségét.

(2) Az (1) bekezdésben foglaltak költségei a munkáltatót terhelik.

76. §. (1) a munkavédelmi képviselőnek (bizottságnak) a jogait rendeltetésszerűen kell gyakorolnia, emiatt őt hátrány nem érheti.

(2) A munkavédelmi képviselő (bizottság) a működése során tudomására jutott adatok, tények nyilvánosságra hozatala tekintetében a Közalkalmazotti Tanács tagjára megállapított munkajogi szabályoknak megfelelően köteles eljárni.

(3) A munkavédelmi képviselő munkajogi védelmére a választott szakszervezeti tisztségviselőre vonatkozó szabályokat kell megfelelően alkalmazni azzal, hogy a közvetlen felsőbb szakszervezeti szervén a bizottságot, annak hiányában a munkavédelmi képviselőt megválasztó munkavállalókat kell érteni.

77. §. E törvény 70./ - 76./ §- inak alkalmazásában nem munkavállaló a büntetés-végrehajtási, a tanulói, hallgatói jogviszonyban munkát végző személy.

2.11. Munkavállalók, foglalkoztatottak munkavédelemmel kapcsolatos jogai és kötelességei

2.11.1./ a munkát irányító és végző munkavállaló köteles a munkahelyén munkavégzésre alkalmas állapotban megjelenni, a biztonságot és egészséget nem veszélyeztető munkavégzésre vonatkozó szabályokat elsajátítani és munkája során azokat alkalmazni.

2.11.2./ a munkavállaló csak olyan tevékenységet folytathat, amelyhez a szükséges szakmai és munkavédelmi ismeretekkel rendelkezik,

2.11.3./ a munkát irányító munkavállaló a munkavégzés ideje alatt, szükség esetén többször is köteles meggyőződni arról, hogy a munkakörülmények a biztonságos munkavégzés feltételeinek megfelelnek-e,

2.11.4./ a munka végzéséhez az egészséget és a testi épséget nem veszélyeztető eszközt kell használni, illetve ruházatot, lábbelit viselni. Lógó, laza ruházatban munkát végezni tilos!

Szállítási, rakodási, szerelési munkánál, valamint mozgó gépek mellett gyűrű, nyaklánc, karkötő, stb. nem viselhető!

2.11.5./ a munkavállaló munkaeszközeit, gépet, berendezést minden használatbavétel előtt biztonsági szempontból köteles megvizsgálni, azt rendeltetésének megfelelően használni. Munkát végezni csak kifogástalan

szerszámmal, berendezéssel, eszközzel, segédeszközzel, egyéni védőfelszereléssel szabad.

2.11.6./ a munkaterületen rendet, fegyelmet, tisztaságot köteles tartani illetve biztosítani,

2.11.7./ a munkavégzés közben észlelt veszélyt jelentő rendellenességet – szakmai ismeretei és lehetőségei szerint – meg kell szüntetni vagy intézkedést kell kérni az illetékes vezetőtől. A veszély elhárításáig munka nem végezhető. Rendellenes körülmények kialakulása esetén (súlyos baleset, jelentős gazdasági kár elhárítása, stb.) a mentési tevékenységet a mentést irányító utasítása szerint kell végezni.

2.11.8./ a munkavállaló köteles a részére biztosított védőfelszerelést használni munkája során, tőle elvárható módon a tisztításról is gondoskodni, és annak védőképességét, épségét használat előtt ellenőrizni.

2.11.9./ a munkavállaló köteles a részére előírt előzetes, időszakos és soron kívüli (akkor is, ha legalább 8 hétig tartó táppénzes állományból áll munkába), valamint záró orvosi vizsgálaton megjelenni,

2.11.10./ a munkavállaló munkavégzése közben köteles a munkavégzésre vonatkozó munkavédelmi előírásokat betartani. Ha a kiadott vezetői utasítás jogszabályellenes vagy balesetveszélyes helyzetet teremthet, a munka elvégzésének ilyen módját meg kell tagadni,

2.11.11/ a munkavállaló a munkahelyen elszenvedett legkisebb sérülést, rosszulletet, megbetegedést köteles vezetőjének azonnal jelenteni. Ha ebben egészségi állapota, sérülés súlyossága akadályozza, a bejelentést munkatársának kell megtennie

3. Az alkalmazás munkavédelmi feltételei

3.1. Általános előírások

3.1.1./ a munkavállalót csak olyan munkakörben szabad foglalkoztatni, amelynek ellátásához megfelelő adottságokkal rendelkezik és foglalkoztatása sem saját, sem mások egészségére, testi épségére veszélyt nem jelent. A munkaköri alkalmasság csak az adott munkakörre vonatkozik,

3.1.2./ a munkaköri alkalmasság vizsgálatának célja annak elbírálása, hogy a munkavállaló:

- munkavégzésből és munkakörnyezetből eredő megterhelés által okozott igénybe vétele egészségét, testi épségét nem veszélyezteti, előreláthatóan Nem befolyásolja kedvezőtlenül egészségi állapotát, nem jelenti utódai testi, szellemi, pszichés fejlődésének károsodását,
- esetleges idült betegsége vagy fogyatékossága a munkakör ellátása során nem idézhet-e elő saját személyével vagy másokkal kapcsolatban baleseti veszélyt,
- ha átmenetileg vagy véglegesen megváltozott munkaképességű, milyen munkakörben és feltételek mellett foglalkoztatható,
- foglalkoztatható-e további jelenlegi munkakörében,
- szenved-e olyan betegségben, amely miatt munkakörének ellátása során rendszeres foglalkozás.- egészségügyi ellenőrzést igényel,
- járványügyi érdekből kiemelt munkakörben történő munkavégzés esetén egészségi állapota nem veszélyezteti-e mások egészségét,
- külföldi munkavégzés esetén egészségi szempontból alkalmas-e az adott országban megjelölt munkakör ellátására,

3.1.3./ járványügyi érdekből kiemelt munkakörökben munkavállalókat egészségügyi nyilatkozattal is el kell látni (lásd: 08. sz. melléklet),

3.1.4./ a munkaköri és szakmai alkalmassági orvosi vizsgálattal kapcsolatos költség a munkavállalót foglalkoztató szervezeti egység (munkáltató) költségvetését terheli.

3.2./ Előzetes foglalkozás-egészségügyi orvosi vizsgálat

3.2.1./ A munkáltatónak előzetes alkalmassági vizsgálatra kell küldeni:

- a munkaviszony létesítése előtt minden munkavállalót,
- a munkakör, munkahely megváltoztatása előtt:

minden fizikai munkát végző munkavállalót

minden fiatalkorú munkavállalót,

a nem fizikai munkát végzők közül azokat, akik új munkakörükben vagy munkahelyükön a korábbtól eltérő mértékű vagy jellegű megterhelésnek, illetve munkaköri ártalomnak lesznek kitéve.

3.2.2./ az előzetes munkaköri alkalmassági vélemény érvényessége 6 hónap. Hat hónapnál régebbi alkalmassági véleményezést új felvételes munkavállalónál elfogadni nem szabad.

3.3 Időszakos vizsgálat

3.3.1./ A munkáltatónak időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatra kell küldeni a munkavállalókat a munkaviszony fenn állása alatt (33/1998. VI. 24. NM rendelet alapján)

- a Foglalkozás-egészségügyi (továbbiakban: FESZ) orvos által meghatározott időközökben
- a 18 év alatti munkavállalót évente,
- a 15. mellékletben felsoroltaknak évente,
- A korkedvezményre jogosító munkakörökben évente,
- a külföldi munkavégzés esetén itthon tartózkodásuk alkalmával évente, amennyiben a vizsgálat elvégzése külföldön nem biztosított,
- a hazatérést követően, az itthoni munkavégzés megkezdése előtt.

3.3.2./ ha a véleményező orvos a jogszabály szerint meghatározott időtartamoknál rövidebb időt állapít meg, úgy a munkavállalót ennek megfelelő gyakorisággal kell időszakos vizsgálatra küldeni.

3.3.3./ a szervezeti egység vezetőjének gondoskodnia kell, hogy a munkavállalók az időszakos orvosi vizsgálaton részt vegyenek,

3.3.4./ az időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatokat munkaidőben kell elvégeztetni.

3.4. /Soron kívüli vizsgálat

3.4.1./ A munkáltatónak soron kívüli munkaköri vagy szakmai alkalmassági vizsgálatra kell küldeni a munkavállalót a következő esetekben (33/1998. VI.24. rendelet 14. sz. melléklete):

- ha a munkavállaló egészségi állapotában olyan változás következett be, mely feltehetően alkalmatlanná teszi az adott munkakör egészséget nem veszélyeztető és biztonságos ellátására, illetve folytatására vagy járványügyi érdek áll fenn,
- heveny foglalkozási megbetegedés, komolyabb munkabaleset, illetve fokozott expozíciós eset előfordulását követően, valamint ha a munkavállaló rosszullete, betegsége munkahelyi okokra vezethető vissza,
- ha egészséget veszélyeztető, új technológia bevezetésére kerül sor, melyre nézve a munkavállalót még alkalmassági orvosi vizsgálat nem minősítette,
- munkabaleset esetén, a felgyógyulás után, a munkába állás előtt, ha a vizsgálatot a munkabaleseti jegyzőkönyvben előírták, illetve az egység vezetője vagy munkavédelmi vezető elrendelte, vagy a munkavállaló kérte,

3.4.2./ soron kívüli alkalmassági vizsgálatot kezdeményezheti

- a foglalkozás-egészségügyi orvos, háziorvos, kezelő-orvos,
- az Egészségügyi Szolgálat városiiskolae,
- a munkáltató,
- a munkavállaló

3.5. / Járványügyi érdek

3.5.1./ a vonatkozó 15. melléklet szerinti munkakörökben soron kívüli vizsgálatra köteles önként jelentkezni a munkavállaló, ha saját egészségi állapotában, vagy vele közös háztartásban élő személyeknél az alábbi tünetek lépnek fel:

- bizonytalan, lázas eredetű megbetegedés,
- bőrmegbetegedés,
- hasmenéses, heveny gyomor vagy bélpanasz,
- fertőző betegség,

3.5.2./ a megbetegedés időtartamára a munkavállalót járványügyi érdekből munkavégzésre alkalmatlannak kell nyilvánítani, ismételt munkába állása csak újabb alkalmassági orvosi vizsgálat után lehetséges.

3.6.Egyéb előírások

3.6.1./ a munkaköri alkalmasság első fokon történő elbírálását a foglalkozás-egészségügyi szakorvos végzi (lásd:2. Sz. melléklet)

3.6.2./ az adott munkakörre alkalmatlannak nyilvánított munkavállalóval a munkaszerződést megkötni nem szabad, illetve időszakos vizsgálat esetén, ha az orvosi minősítés szerint alkalmatlan, abban a munkakörben tovább nem foglalkoztatható, illetve a foglalkoztatással kapcsolatban az előírásoknak megfelelően kell eljárni

3.6.3./ ha a munkavállaló vagy a munkáltató az elsőfokú munkaköri alkalmassági vizsgálati véleménnyel nem ért egyet, az orvosi vélemény kézhezvételétől számított 15 napon belül írásban kérheti a munkaköri alkalmasság másodfokon történő orvosi elbírálását
(lásd: 3. sz. melléklet)

3.6.4./ a munkaköri alkalmasság másodfokon történő véleményezését a fővárosi Foglalkozás-egészségügyi Szakrendelés, illetve az Egészségügyi Szolgálat Fővárosi Intézete által kijelölt Foglalkozás-egészségügyi Szakrendelés Bizottsága végzi.

3.6.5./ a másodfokú egészségügyi szerv döntéséig az első fokú vélemény szerint kell eljárni,

3.6.6./ a másodfokú egészségügyi szerv döntését véglegesnek kell tekinteni,

3.6.7./ az alkalmassági elbírálás nyomtatványi részét a munkaügyi előadó a munkaszerződéssel együtt köteles megőrizni. A szervezeti egység gazdasági vezetője köteles az időszakos vizsgálatok esedékességi idejét figyelemmel kísérni

3.6.8./ a munkaköri alkalmassági elbírálást ellenőrzéskor az Országos Munkabiztonsági és Munkaügyi Főfelügyelőség, illetve az Állami Népegészségügyi és Tisztiorvosi Szolgálat kérésére be kell mutatni,

3.6.9./ aki az előírt vizsgálaton saját hibájából nem vesz részt, a munkavégzéstől el kell tiltani, az így kiesett munkaidőre munkabér nem jár,

3.6.10./ a gépkocsivezetők munkaköri alkalmassági orvosi elbírálása külön jogszabály szerint, a gépjárművezetőkre előírt feltételek szerint történik,

3.6.11./ a munkaügyi előadó és a szervezeti egység gazdasági vezetője a munkaviszony megszűnésekor a munkaköri alkalmasságra vonatkozó, birtokában lévő iratait, adatait köteles átadni a munkavállalónak,

3.6.12./ a külföldi állampolgárságú munkavállalókra is jelen szabályok vonatkoznak

3.7.A biztonságos munkavégzés műszaki, személyi, szervezési feltételei

3.7.1./ minden munkához annyi és olyan képzettségű munkavállalót kell biztosítani, hogy a munka biztonságosan elvégezhető legyen,

3.7.2./ ha a munkavégzés során fellépő ártalmak munkavállalóra kifejtett hatása sérülést vagy más, hirtelen fellépő egészségkárosodást okozhat, a munkát kiadó vezetőnek a biztonsági intézkedéseket meg kell tennie, és/vagy az adott munkavégzést fel kell függesztenie,

3.7.3./ ha az elvégzendő munka szükségessé teszi, a belépő munkavállaló gyakorlati oktatását követően, munkába álláskor, a vezető egy megfelelően gyakorlott személyt bízson meg felügyeletével.

3.7.4./ olyan munkafolyamatoknál, melyek a szokásostól eltérnek, rendkívüli körülmények között végzik, a munkavégzés teljes időtartama alatt felelős vezető jelenléte szükséges,

3.7.5./ az adott munkafolyamat elvégzéséhez szükséges szakképzettséget, minimális létszámot a technológiai, műveleti, gépkezelési és karbantartási utasításokban kell meghatározni. A minimális létszám biztosítása az illetékes vezető feladata.

3.7.6./ új berendezés, technológia bevezetésénél, üzembe helyezésnél az illetékes vezető köteles a munkavállaló betanításáról gondoskodni, azt dokumentálni,

3.7.7./ a munkavállaló, ha munkaköre biztonságos ellátásához szükséges, köteles a munkáltató által elrendelt szakmai tanfolyamon részt venni és vizsgát tenni,

3.7.8./ ha valamely munkát egyidejűleg két vagy több munkavállaló végez, a munkát elrendelő vezető köteles az egyik arra rátermett munkavállalót megbízni a munka irányításával és azt a többiek tudomására hozni,

3.7.9./ gépek, berendezések javításánál, karbantartásánál a veszélyes térbe nyúlni csak akkor szabad, ha a leállításon kívül az újraindítás megakadályozására is történt intézkedés,

3.7.10./ a munkaközi szünet olyan környezetben és helyiségben töltendő el, ahol egészségi ártalom veszélye nem áll fenn,

3.7.11./ az iskola területén tűzvédelmi, egészségvédelmi okokból valamint a nem-dohányzók védelme érdekében dohányozni csak a kijelölt helyiségekben szabad,

3.7.12./ azon szervezeti egységekben, ahol ügyeleti szolgálatot látnak el, megfelelő felszereltségű ügyeleti szobát kell biztosítani,

3.7.13./ a munkát végző munkavállaló alkoholos befolyásoltság és/vagy a munkavégzést károsan befolyásoló gyógyszeres hatás és/vagy kábítószeres befolyásoltság alatt áll, a munkavégzéstől el kell tiltani. Erre az időre illetmény nem jár,

3.7.14./ tilos az egészségre ártalmas, fertőző anyagokkal egy helyen étkezni, élelmiszert tartani, valamint ezeket kísérleti és vegyi anyagokkal egy hűtőszekrényben tárolni,

3.7.15./ a fertőzés veszélyének kitett munkahelyeken (sugár ártalomnak kitett).

3.8./ Nők és fiatalok munkavégzése

3.8.1./ nőt és fiatalokot nem szabad olyan munkára alkalmazni, illetve olyan munkakörülmények között foglalkoztatni, amely nemére, fejlettségére tekintettel hátrányos következményekkel járhat,

3.8.2./ a tiltó rendelkezés nem terjed ki a szakmunkás vizsgát tett fiatalokra, abban az esetben, ha alkalmazását a munka alkalmassági orvosi vizsgálat nem ellenzi és szakmunkás képzésének megfelelő munkakörben foglalkoztatják.

3.8.3./ fiatalokot éjszakai munkára, 16 éven alulit túlmunkára és készenlétre nem szabad igénybe venni,

3.8.4./ a munkaidőt úgy kell beosztani, és túlmunkát csak olyan mértékben szabad elrendelni, hogy a munkavállaló egészségét és testi épségét ne veszélyeztesse, illetve személyi- és családi körülményeire tekintettel aránytalan terhet ne jelentsen,

3.8.5./ a nő munkavállaló köteles terhességét bejelenteni és a szakorvosi igazolást bemutatni a munkahely vezetőjének,

3.8.6./ az iskolai szünetekben munkát vállaló tanulók is csak munka alkalmassági orvosi vélemény alapján foglalkoztathatók. Foglalkoztatásuk csak felügyelet mellett történhet.

3.8.7. Tiltott munkakörök jegyzéke

Megterhelések	Terhes nők	Fiatalkorú nők	45 év alatt	45-60 éves	60 év felett	Fiatalkorú férfiak	60 év felett
Magából a munkavégzésből adódó megterhelések							
Az Msz 21875:1979 M1-ben nehéznek minősített meghaladó szintű munka	+	+	+	+	+	+	+
Nehéz munka (MSZ 21875:1979)	+	+	2	2	+	2	2
Közepese nehéz munka	+	2,3	2	2	2,3		3
Anyagmozgatási munka	+	4	4	4	+	4	4
10 kg feletti tömeg emelése	+	3,4	3,4	3,4	+	3,4	+
Kényszertesthelyzetben végzett munka	+	5	5	5	+		5
Kéz kisizületét érő mikrotraumák kumulációjának lehetőségével járó munka	+	5	5	5	+		5
Fokozott pszichológiai információterheléssel járó tevékenység, ha meghaladja a törvényes munkaidő 50%-át	+	+			5	+	5
A munkakörnyezetből adódó megterhelések							
A végzett munka -10 - 10 C fok között	+	+			3,5	+	3,5
Munkakörnyezet - 10 C fok alatti	+	+	3,5	3,5	3,5	+	3,5
Váltakozva hideg-meleg munkahelyen végzett munka	+	+			+	+	3,5
Hő expozícióban végzett nehéz, közepesen nehéz fizikai munka	+	+	+	+	+	+	3,5
Hő expozícióban végzett könnyű fizikai munka	+	+				+	
Tüdőfibrózis okozó porexpozíció	+	+				+	
A megengedett zajszintet meghaladó, zajszint 100 dB (A)-ig	+	+				+	
100 dB (A) felett	+					+	
A munkavállaló saját, vagy mások egészségét, testi épségét fokozottan veszélyeztető munka	7	7				7	
			3,5	+	+		3,5

Tehergépkocsi vezetése

Megterhelések	nők	nők	45 év alatt	45-60 éves	60 év felett	Fiatalkorú férfiak	60 év felett
Vasúti és egyéb vontató járművek vezetése	+	+	3,5	3,5	+	+	3,5,6
Földmunka-, erőgép vezetése	+	+				+	3,5,6
Rákkeltő anyagok (MSZ 21461-1:1988)						+	
Méregjelzésű növényvédő szerek raktározása, szállítása, hatástalanítása, kiszerelése és közvetlen felhasználása (permetezés, porozás, gázosítás, stb.)	+	+	+			+	
Fertőzés (vírusos, bakteriális, zoonózis) fokozott veszéllyel járó munka, ill. expozíció	+	+				+	
Ionizáló sugárexpozíció	+	+				+	

Munkakörök szerinti tiltás

Kazánfűtő	+	+	+	+	+	+	3,5
Konyhai munka	+	+				+	

Tüdőfibrózist okozó porok

Köszörülés (homokkő)	+	+				+	
----------------------	---	---	--	--	--	---	--

Zaj, 85 dB (A) felett

Kazánfűtő	+	+				+	
Karbantartó munkák	+	+				+	
Zajos munkahelyek	+	+				+	

Rezgés, vibráció

Építőipari, préslevegős szerzővel munkavállalók	+	+	+	+	+	+	
---	---	---	---	---	---	---	--

Egyéb ártalom

	+	+				+	
Hegesztő	+	Villanyszerelő				3,5, +	
Gázpalackkal munkavállaló	+	+				3,5, +	
Darukezelő, kötöző	+	+	4	4	4	+	
Targoncavezető	+	+			4	+	

Megterhelések	Terhes nők	Fiatalkorú nők	45 év alatt	45-60 éves	60 év felett	Fiatalkorú	60 év felett
Nehézgépező	+	+				+	3,5
A 3. sz. mellékletben szereplő munkakörök							

Magyarázat a táblázathoz:

1. A terhesekre vonatkozó tiltás kiterjed a szoptató anyákra és az anyatejet adókra is.
 2. Az MSZ 21875 M1-es melléklete szerint, a 3-as táblázat értékeinek 70 %-a.
 3. Esetenkénti döntés a munka alkalmassági vizsgálat alapján.
 4. A 2/ 1972. (I. 25.) KPM rendelet szerint.
 5. Esetenkénti döntés a munkakörre kiterjedő ergonómiai vizsgálat, a megterhelés – igénybevétel elemzése alapján.
 6. Kivéve, ha több évtizedes gyakorlata van.
 7. Olyan munkahelyeken, vagy gépi berendezések esetén, ahol a rendeltetésszerű üzemeltetés folytán, meghibásodás, ill. téves cselekvés következtében a munkavállaló saját vagy mások testi épségének az átlagosnál nagyobb mértékű veszélyeztetése áll fenn, vagy ahol a munkavégzés rendkívüli figyelmet igényel (pl. magasban végzett munka, tűz – és robbanásveszélyes, valamint 500 V- nál nagyobb feszültségű elektromos árammal végzett munka, olyan gépek kezelése, amelynél a védelem a munkavállaló magatartásától függ).
- + Tiltás jelzése

4. Munkavédelmi oktatás rendje

4.1. Előzetes (elméleti és gyakorlati) munkavédelmi oktatások követelményei

4.1.1. A munkavédelmi oktatás célja

A munkavédelmi oktatás célja, hogy a munkavállalók megismerjék a munkaterületükre, tevékenységükre vonatkozó általános és speciális magatartási szabályokat, valamint a konkrét előírásokat, melyek szükségesek az egészséget nem veszélyeztető, biztonságos munkavégzéshez. Ismerniük kell a munka során előforduló veszélyforrásokat és a veszélyhelyzetben szükséges teendőket.

4.1.2. Új belépők oktatása

4.1.2.1./ minden új belépőt elméleti és gyakorlati munkavédelmi oktatásban kell részesíteni,

4.1.2.2./ az oktatás során a munkavállalónak többek között meg kell ismernie:

- az MVSZ reá vonatkozó előírásait,
- a technológiai, műveleti, kezelési utasításokat,
- munkavédelmi jogait és kötelességeit,
- a munkával kapcsolatos biztonsági előírásokat,
- a tűzvédelmi, egészségügyi, közlekedési ismereteket.

4.1.2.3./ az előzetes elméleti oktatást a munkavédelmi vezető

kijelölt időpontban, a gyakorlati oktatást az illetékes helyi vezető tartja,

4.1.2.4./ az új belépő elméleti és gyakorlati oktatását az oktatási naplóban kell dokumentálni.

4.1.2.5./A gyakorlati oktatási tematika összeállításában a munkavédelmi vezető felkérésre közreműködik.

4.2. Ismétlődő oktatás

- 4.2.1. a korábban belépett munkavállalókat (munkakörüktől függetlenül) minden munkaterületen évente kell ismétlődő munkavédelmi oktatásban részesíteni, amely történhet az írásos, részletes oktatási anyag elolvasásával vagy a munkavédelmi vezető szóban előadott oktatás keretében.
- 4.2.2. Munkahelyet, munkakört váltók oktatása
A munkavállalót munkahely, munkakör és technológia változás esetén, előzetes oktatásban kell részesíteni. Az oktatásnak ki kell terjednie az elvégzendő feladat, vagy munkahely veszélyességére. A kialakított biztonságtechnikai megoldásokra. Az egészségkárosító hatások csökkentésére kiadott védőfelszerelések körére, használatának módjára. A kötelezően betartandó technológiai utasításokra. Az iskolai kockázatértékelés megállapításaira.
- 4.2.3. az oktatásról távolmaradók részére az ismételt munkába állításkor pótlólag kell oktatást tartani,
- 4.2.4. az oktatások dokumentálása a munkahelyen az oktatási naplóban történik, a következő adatok feltüntetésével mellett:
- munkaterület megnevezése
 - oktatás időpontja,
 - oktatott anyag vázlatja,
 - oktatott munkavállalók neve, aláírása,
 - oktató neve, beosztása, aláírása.
- 4.2.5. az oktatott anyag elsajátításáról az oktatás végén visszakerdezés útján meg kell győződni, azt a naplóban jelezni kell,
- 4.2.6. A tanuló munkavédelmi oktatását, oktatási tematika alapján, minden tanév első tanítási napján az osztályfőnökök kötelesek elvégezni. az oktatásdokumentálása az osztálynaplóba történik.

4.3. Az oktatás egyéb előírásai

4.3.1./ 6 hónapon túli távollét esetén az ismételten munkába állókat elméleti és gyakorlati oktatásban kell részesíteni. Az oktatást a munkahelyen kell megtartani és dokumentálni.

4.3.2./ más munkaterületekre történő áthelyezésnél az oktatásról az új munkahely vezetője köteles gondoskodni, az új munkaterület követelményeinek megfelelően,

4.3.3/ az a munkavállaló, aki az oktatáson saját hibájából nem vett részt, a pótoktatás megtörténtéig munkát nem végezhet, a kieső időre munkabér nem fizethető,

4.3.4./ az oktatásokat munkaidőben kell megtartani és arra elegendő időt kell biztosítani, munkabérfizetés mellett,

4.3.5./ új technológia, eljárás bevezetésekor, új gép, berendezés üzembe helyezése előtt a változásnak megfelelő oktatás megtartásáról az illetékes helyi vezetőnek kell gondoskodni.

4.4 Rendkívüli munkavédelmi oktatás

Rendkívüli oktatást kell tartani az adott munkaterületen a következő esetekben:

- halálos, súlyos, csonkulásos baleset,
- kettőnél több személy egyidejű sérülése
- sorozatos balesetek,
- ha az igazgató vagy a munkavédelmi vezető, vagy az illetékes hatóság (OMMF, ÁNTSZ, stb.) elrendeli.

4.5./Munkavédelmi megbízott, munkavédelmi képviselő képzése, továbbképzése

4.5.1./ a munkavédelmi megbízottak továbbképzésével a munkavédelmi vezető foglalkozik az évenként megtartott értekezletek alkalmával, amikor tájékoztatást kapnak:

- új jogszabályok megjelenéséről,

- aktuális munkavédelmi kérdésekről,
- megtörtént munkabalesetek tanulságairól,
- a szakirodalomban megjelent legújabb ismeretekről.

4.5.2./ aki nem rendelkezik munkavédelmi képesítéssel, annak akkreditált iskola szervezésében tanfolyamon kell részt vennie,

4.5.3./ a tanfolyam elvégzését dokumentálni kell,

4.5.4./ az így megszerzett tanfolyami képzettség csak az iskola területén érvényes,

4.5.5./ az iskola munkavédelmi képviselőinek részére a munkavédelmi vezető évenként az **a./** pontban meghatározottak szerint tart tájékoztatást,

4.5.6./ az 1993. évi XCIII. Törvény alapján a munkavédelmi képviselők jogosultak az első évben külső tovább képzőiskola által szervezett 16 órás, minden további évben 8 órás munkavédelmi képviselői továbbképzésen történő részvételre.

4.6. Az időszakos ismétlődő munkavédelmi oktatás témavázlata

A Munkavédelmi Szabályzat, munkavállalókat érintő részeinek ismertetése:

- A munkavállalókat érintő, munkavégzés során fellépő kötelezettségek.
- A munkavállalókat érintő, munkavégzés során fellépő jogok.
- A biztonságtechnikai oktatások rendje.
- Balesetek esetén követendő magatartások, jelentési és jelzési kötelezettségek.
- A munkavégzés során fellépő veszélyhelyzetek, ártalmak ismertetése és a megelőzés módja.
- A munkavégzés során használt gépek, berendezések technológiai ismertetése és a veszélyek megelőzése.
- A munkavállaló által üzemeltetett gépek, berendezések biztonságos üzemeltetésének, kezelésének, karbantartásának elméleti és gyakorlati ismertetése.
- Az egyéni védőfelszerelések köre, használatának módja.
- A munkabalesetek kivizsgálásának rendje.
- A bekövetkezett munkabalesetek kárigényrendezésének rendje.
- A foglalkozás-egészségügyi orvosi vizsgálatok szükségessége, rendje.

5. Egyéni védőeszközök, védőital, tisztálkodási szerek

5.1. Egyéni védőeszközök biztosítása

5.1.1./ a munkavállalókat védőöltözettel és egyéni védő eszközökkel kell ellátni, ha munkakörében egészségét vagy testi épségét károsító hatás áll fenn, illetve léphet

fel, vagy közegészségügyi érdek indokolja. Ez vonatkozik az iskolában ideiglenesen tartózkodókra, a hallgatókra, tanulókra és minden munkavállalóra,

5.1.2./ az egyéni védőeszköz személyes használatra szolgál, pénzben megváltani nem lehet,

5.1.3./ az egyéni védőeszköz beszerzése a Gazdasági vezető feladata, az egységvezetők igénybejelentése alapján,

5.1.4./ csak minősített egyéni védőeszközök beszerzése megengedett

5.1.5./ a belépő munkavállalót felvételkor az elméleti és gyakorlati munkavédelmi oktatás keretén belül tájékoztatni kell azokról a hatásokról, melyekkel szemben az egyéni védőeszköz használata őt megvédi,

5.1.6./ a kiadott egyéni védőeszköz használata az előírt munkavégzéshez kötelező. Aki figyelmeztetés ellenére nem használja, a munkavégzéstől el kell tiltani, az emiatt kieső időre munkabér nem fizethető,

5.1.7./ az egyéni védőfelszerelések tisztításáról, mosásáról, fertőtlenítéséről, javításáról a gazdasági vezetők munkahelyi megbízott útján gondoskodnak,

5.1.8./ az egyéni védőeszköz kihordási időhöz nem kötött, cserénél az elhasználódott, nem javítható védőruhát, eszközt selejtezésre le kell adni,

5.1.9./ a KLIK megbízott munkatársa meghatározza meg a beszennyeződött védőruházat tisztításának rendjét, gyakoriságát,

5.1.10./ amennyiben a védőeszközök használatával kapcsolatban gondatlanság tapasztalható, az abban okozott kárt a munkavállaló köteles megtéríteni,

5.1.11./ kiadás előtt a védőöltözetet azonosító jellel kell ellátni,

5.1.12./ az egyes munkaterületekre használandó védőfelszerelések (ruházat, védőeszköz) meghatározása során a munkavédelmi vezető szakvéleményét meg kell kérni,

5.1.13./ a védőruhák és egyéni védőeszközök juttatási jegyzékét a 8. sz. melléklet tartalmazza.

5.2. Védőital juttatás

5.2.1./ téli hónapokban, azokon a munkanapokon, amikor a Meteorológia előrejelzése szerint a várható napi középhőmérséklet a + 4 ° C-t nem éri el, szabadban végzett munkánál foglalkoztatott munkavállalók részére, műszakonként kell melegítő hőmérsékletű védőitalt, teát szolgáltatni. A tea édesítéséhez cukrot, illetve cukorbeteg részére édesítőszerrel kell biztosítani.

5.2.2./ a melegítő védőital szolgáltatása zárt munkahelyen foglalkoztatott munkavállalók részére is jár, ahol a munkahelyi hőmérséklet tartósan nem haladja meg a + 10 ° C-t.

5.2.3./ azokon a zárt munkahelyeken, ahol a hőmérséklet eléri vagy meghaladja a + 26 ° C-t és munkavégzés közben a hő terhelés, hő kimerüléshez vezető mértékű verejtékezést okozhat, a verejtékezés útján történő folyadékvesztésüket közegészségügyi szempontból kifogástalan, 14-16 ° C –os hőmérsékletű ivóvízzel

kell pótolni. Erre alkalmas olyan ízesített ital, mely alkoholmentes és cukortartalma az ital 4 súlyszázalékát nem haladja meg (pl. tea).

5.2.4./ a védőital készítése, tárolása, kiszolgálása közben a közegészségügyi előírásokat szigorúan be kell tartani,

5.2.5./ a védőitalt a munkahelyen kell elfogyasztani. Elkészíttetéséről, beszerzéséről, kiadásáról az illetékes gazdasági vezető gondoskodik

5.2.6./ a védőital műszakonként legalább 4 órát meghaladó munkavégzés esetén adható,

5.3 Tisztálkodási szerek, védőkrémek biztosítása

5.3.1./ fokozott szennyeződéssel járó munkáknál személyenként megfelelő mennyiségű ipari kéztisztítószer vagy kézmosó krémet kell biztosítani,

5.3.2./ azokon a munkahelyeken, ahol a védőkesztyű a munka jellegéből adódóan nem viselhető és a bőr kiszáradásának veszélye áll fenn, védőkenőcsöt, illetve védőbevonatot kell biztosítani,

5.3.3./ a munkahelyeken csak az ÁNTSZ engedélyével rendelkező bőrvédő készítmények használhatók,

5.3.4./ bőrápoló készítményt kell biztosítani az ipari kéztisztítószer használata után és minden esetben, ha a bőr fiziológiás állapotának helyreállításához szükséges,

6. Munkavégzésre vonatkozó rendelkezések

6.1 Egyéb munkaszervezési előírások

6.1.1./ az iskola területén kívüli munkavégzés:

más gazdálkodó egységnél történő munkavégzés esetén a munkavállaló a jelen MVSZ előírásain túlmenően köteles elsajátítani és betartani a helyi biztonsági előírásokat is,

6.1.2./ külső gazdálkodó szervezet munkavégzése az iskola területén

- a munkák elvégzésének részletes munkavédelmi feltételeit a szerződésben, nagyobb munka esetén külön együttműködési megállapodásban kell meghatározni,
- az iskola területén ideiglenes jelleggel munkát végzőkre Munkavédelmi Szabályzatban foglaltak betartása kötelező,

6.1.3./ az iskola területére érkező szakmai látogatók:

- csak a fogadásra, illetve a kísérésre kijelölt vezető felügyeletével tehetnek látogatást,
- csak azokat az egységeket tekinthetik meg, ahová idegenek belépése nem tiltott,
- a kísérésre kijelölt vezető utasításait kötelesek betartani, a kíséző veszély esetén a látogatók biztonságba helyezéséről köteles gondoskodni,

6.1.4./ társadalmi munka végzése a szervezeti egység vezetőjének írásbeli engedélyével és beleegyezésével szervezhető. A biztonsági feltételekről a szervező köteles gondoskodni.

6.2 Más gazdálkodó szervezet munkavégzésének koordinálása

6.2.1./ Összehangolási szerződést (más kifejezéssel: együttműködési megállapodást) célszerű kötni több munkáltató között, amennyiben az adott munkahelyen, munkaterületen egyidejűleg foglalkoztatják munkavállalóikat. A

megállapodás célja a munkavégzés oly módon történő összehangolása, hogy az az ott munkavállalókra és a munkavégzés hatókörében tartózkodókra veszélyt ne jelentsen. Ezek az összehangolási kitételek, megállapodások lehetnek részei a /fő/vállalkozási szerződésnek is, nem feltétlenül szükséges önálló, külön összehangolási kötelezettség az ilyen szerződésben megjelölt munkáltató/k/ra hárul, szerződés hiányában fővállalkozóra (ha ilyen nincs, akkor a munkaterület gazdájára). Természetesen nem a munkavállalók egészségéért, esti épségéért való, a jogszabályokban előírt munkáltatói felelősséget hárítják át a szerződő felek egymásra, hanem a munkavégzés konkrét meghatározott összehangolásáról (koordinálásáról) van szó.

A fővállalkozás keretében megvalósítandó összehangolási feladatról, igényről a Polgári Törvénykönyv is rendelkezik (401. §.) önálló feladat ellátására alkalmas, összetett gazdasági, illetve műszaki egység megvalósítására irányuló vállalkozási szerződés alapján a vállalkozó köteles a munka gazdaságos és gyors, az ugyanazon a létesítményen munkavállaló többi vállalkozóval összehangolt elvégzéséhez szükséges feltételeket megteremteni, valamint a többi vállalkozóval az együttműködés módjának és feltételeinek meghatározásához szükséges szerződéseket megkötni.

A vállalkozó felelőssége az ilyen vállalkozási szerződésben kikötött műszaki, gazdasági és egyéb feltételek teljesítéséért akkor is fennáll, ha a teljesítéshez szükséges tervet a vállalkozó egészben vagy részben nem maga készítette (fővállalkozó).

Egyértelmű elnevezéssel kell megjelölni az összehangolásért felelős munkáltató (bármilyen adekvát elnevezése alkalmazható), valamint a többi szerződő felet.

Megjegyzendő, hogy a hivatkozott jogszabályokon kívül más előírások is szólnak az összehangolásról, például a 32/1994. XI.10. IKM rendelet az építőipari kivitelezési munkák biztonsági szabályzatáról (2.6) : „Ha különbözőmunkáltatók egyidejűleg végeznek munkát, akkor minden munkáltató külön-külön bízza meg az irányító személyt. Ez a személy külön is, de a részéről eljárórovatban is nevesíthető

2./ Az iratminta a főbb munkafolyamati elemeket, a munkavédelmi szempontból fontos és jelentős körülményeket példaszerűen szerepelteti. A konkrét tevékenység a meglévő tárgyi feltételeket, a munkavállalók száma, a technológiák jellemzői, stb. alapján kell a tényleges megoldásokat megfogalmazni. A felsorolás

kiegészíthető, helyettesíthető ennek megfelelően. A minta zárójelben szereplő kitételei, megoldásai szükség esetén alkalmazandók.

3./ Az összehangolással összefüggő speciális munkavédelmi feladatok egymásra tekintettel történő elvégzéséről, a tevékenység segítéséről, a közreműködésről célszerű külön koordináló munkáltató – külön díjazás alapján, visszterhes módon – tárgyi és személyi feltételek biztosítását vállalhatja.

4./ Nagyon fontos annak megfogalmazása, hogy meghatározott, az üzemszerű szerződés körébe tartozó vagy rendkívüli események esetén melyik szerződő fél jogosult (köteles) intézkedni. E pontban konkrétan megjelölt esetekre vonatkozóan a felek úgy állapodhatnak meg, hogy előzetesen alávetik magukat az összehangolásért felelős munkáltató (vagy szakembere) döntésének.

5./ A szerződés célja a munkavállalók mellett a hatókörébe kerülő személyek védelmének.

Megvalósítása is. Meghatározott munkáltatói tevékenységi kör (profil) esetén tipikus lehet az ilyen személyek jelenléte a munkaterületeken, a munkavégzéssel összefüggő veszélyek, ártalmak hatókörében (pl.: magas építkezés, hegesztés, gépjárműszervizek). A példa számtalan más feladattal egészíthető ki.

6./ E szerződés (megállapodás) lehet függeléke, kiegészítése, de szerves része is a /fő/vállalkozói szerződésnek.

Összehangolási szerződés

(Együttműködési megállapodás)

(minta)

amely létrejött a Munkáltató
(továbbiakban koordináló)
munkahelyén (munkaterületén) folytatottmunka
tevékenység összehangolása, egyes feladatok megosztása érdekében a következő
munkáltatók (gazdálkodó szervezetek) (a továbbiakban együttesen: szerződő felek) között
az alábbiakban részlegetett feltételekkel a mai napon:

.....

(koordináló) részéről eljáró:

..... (X)

 (Y)

 (Z)

1. Szerződő felek a munkavédelmi törvény 40. §. (2) bekezdésében leírtak értelmében a munkahelyen
 (munkaterületen)
-tól-ig folytatott
 munkatevékenységüket egymásra
 tekintettel, a munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések megelőzése érdekében,
 összehangolják (együtműködnek). Szerződő felek tudomásul veszik, hogy jelen
 szerződésben foglaltaktól függetlenül felelősek a munkavédelemre vonatkozó szabályok
 végrehajtásáért saját munkavállalóik, illetve a munkavégzés hatókörében tartózkodókra
 vonatkozóan.

2. Egyes munkafeladatok (munkafolyamatok) esetén követendő eljárások:

Anyag-, energiavételezés módja, helye:

A biztosításért Koordináló felel folyamatosan, vagy a következő munkák tekintetében:

Energia kimaradás esetére energiavételezési mód, hely:

.....
 munkaterületek szerződő felek közötti átadásának módja, sorrendje:.....

Pl. Koordináló közreműködésével írásos átadás-átvétellel történik. Az átadó gondoskodik az anyagok, törmelékek, szerszámok, stb. elszállításáról. Egyes anyagok továbbra is, anyag fajtánként külön-külön tárolhatók:

.....

 Az átadás-átvételnél külön vizsgálni kell az érintésvédelem kialakítását.

Munkaeszközök, termelő berendezések átadása (használata),

Pl.: Koordináló rendeltetésszerű használatra alkalmas állapotban a következő berendezéseket biztosítja, a következő munkákhoz:

.....

 A kioktatáshoz, kezelői felkészítéshez szakembert biztosít

Szállítási eszközök biztosítása, anyagmozgatás, közlekedő utak

(pl. Koordináló biztosítja a szerződéses munkaterületen a szállítási kapacitást)

.....

 3. Szerződő felek a továbbiakban még a következő feladatok ellátásában együtt működnek:

Ellenőrzés (a munkaterület közös bejárása, ellenőrzése: időszakonként, a szerződő felek részéről eljáró személyek:

.....

 Munkavállalók munkavédelmi felkészítése (oktatás)(Koordináló biztosít szakembert a szerződéses munkahellyel kapcsolatos munkavédelmi oktatási témakörök átadásához.) Szerződő felek szakembert biztosítanak egymás részére a munkabalesetek kivizsgálásához. (Koordináló képviselője minden 3 napi keresőképtelenséget meghaladó munkabaleset kivizsgálásában részt vesz, függetlenül attól, hogy saját munkavállalója abban érintve van-e, vagy sem.) A Munkavédelmi törvény 23. §. (2). Bekezdésében leírt

esetben Koordináló képviselője akkor is jogosult a működés, használat megtiltására, ha azt az érintett szerződő fél elmulasztotta, vagy nem tartotta szükségesnek.)

Munkavédelmi szakember igénybevétele: (Szerződő felek) nevezett szerződő fél:

.....

Az esetlegesen felmerülő munkabiztonsági szaktevékenység elvégzésére vagy a szerződés idejére a folyamatos munkavédelmi feladat ellátására külön szerződés alapján Koordináló munkavédelmi szakemberét veszik igénybe.

4. Szerződő felek megállapodnak abban, hogy Koordináló részére (egymás részére) minden szükséges információt, munkavédelmi adatot megadnak, a műszaki dokumentációt rendelkezésre bocsátják, értesítik a szerződés teljes időtartama alatt valamennyi fontos körülményről, eseményről, intézkedésre okot adó tényről.

Szerződő felek alávetik magukat a következő kérdések tekintetében:

.....

Koordináló intézkedésének, amennyiben a munkavállaló szakmailag indokoltnak tartja.

5. Szerződő felek egyebekben minden vitás kérdésben egyeztetni kötelesek. Ennek érdekében Koordináló szervezésében esetenként tanácskozást tartanak. Eredménytelenség esetén és az alapul fekvő vállalkozási szerződésben foglaltak szerint kell eljárni.

(Szerződő felek elkülönített naplót rendszeresítenek a közös bejárások, egyeztetések lefolytatásáról. Szerződő felek naplóbejegyzéssel jogosultak egyeztetést kezdeményezni.)

6. Szerződő felek a munkaterületre vonatkozóan külön mentési, menekülési tűzriadó tervet állítanak össze melyet valamennyi itt munkavállaló munkavállalóval ismertetnek (erről Koordináló gondoskodik)

7. A munkavégzés hatókörében tartózkodók védelmére vonatkozó külön kikötések:

.....

Pl. A kereskedelmi – szolgáltatási – egészségügyi tevékenység a munkaterület

.....

.....

Részén, kijelölt helyén

.....
 Időben a tevékenységi kör szerint folyik.
 Ennek megfelelően a szolgáltatást igénybe vevő ügyfelek (látogatók) járókelők közlekedési útjainak zavartalanságát Koordináló biztosítja, a szükséges elterelésről (lezárásról, elkerítésről, lefedésről, felfüggesztésről gondoskodik.)

8. Egyéni védőeszközök biztosítása (/Koordináló valamennyi szerződő fél munkavállalói részére raktárából biztosítja visszterhes módon a szükséges egyéni védőeszközöket. A kiadás és használat ellenőrzésről a szerződő felek képviselői gondoskodnak.)

9. Elsősegélynyújtás felelőse, helye, módja:

.....

10. Szerződő felek munkavállalóinak egyes közösen végzett tevékenységnél a munkairányító kijelölése:

.....

11. Szerződő felek közösen működnek közre (segítik egymást) az ellenőrző hatóságok szemléjében, az előírt hatósági rendelkezések végrehajtásában.

12. Egyéb kikötések

.....

Szerződő felek jelen szerződést - amely része a (fő) vállalkozási szerződésnek – mint akaratukkal mindenben egyezőt, közös elolvasás és értelmezés után aláírták.

Kelt.

Szerződő felek:

.....

6.3. Veszélyes munkahelyek jegyzéke

6.3.1./ tilos egyedül belépni, tartózkodni, munkát végezni:

transzformátor házakban,
villamos elosztó terekben,
nagyteljesítményű kazánházban,
hő központban, javítás alatt,

6.3.2./ tilos egyedül munkát végezni:

feszültség alatti munkavégzésnél,
talajszint alatt és magasban,
sugárveszélyes munkahelyeken,
hegesztési munkafolyamatoknál
mérgező anyagok kezelése során,
asztalos műhelyben

6.4. Elsősegélynyújtás

6.4.1./ azon munkahelyeken, ahol nincs lehetőség azonnali egészségügyi ellátásra (elsősegélynyújtásra), a munkahely vezetőjének, illetve közvetlen vezetőnek a létszámnak megfelelő elsősegélynyújtó felszerelést (elsősegélyt nyújtó dobozt) kell készenlétben tartania, továbbá indokolt elsősegélynyújtó képzésről gondoskodnia,

6.4.2./ az elsősegélynyújtó felszerelés beszerzéséről, a felhasznált kötszerek pótlásáról a munkahely vezetője köteles gondoskodni,

6.4.3./ olyan munkahelyeken, ahol villamos szerelést vagy feszültség alatti munkát végeznek, a szerelést végző munkavállalóknak ismerni kell az elsősegély nyújtás és újra élesztés alapjait. Erről a munkahely vezetője köteles gondoskodni.

7. Munkavédelmi eljárások rendje

7.1. Munkavédelmi üzembe helyezési eljárás

7.1.1./ veszélyes létesítmények, munkahelyek, munkaeszközök (gépek, berendezések, stb.) technológiák üzembe helyezését, használatba vételét megelőzően munkavédelmi üzembe helyezést kell tartani és az üzembe helyezést írásban elrendelni,

7.1.2./ veszélyes az a létesítmény, munkaeszköz, munkafolyamat, technológia, amelynél a munkavállalók egészsége, testi épsége megfelelő védelem hiányában súlyos károsító hatásnak lehet kitéve.

7.1.3./ a munkavédelmi üzembe helyezési eljárást a munkavédelmi vezető előzetes értesítése mellett és a szakvéleménye alapján kell megtartani, aki az eljárás indokoltságát véleményezi,

7.1.4./ munkavédelmi üzembe helyezési eljárást kell tartani, nagyjavítás, felújítás, átalakítás, továbbá az egy évnél régebbi, használaton kívül tárolt gép, berendezés újraindítása esetén,

7.1.5./ a munkavédelmi üzembe helyezési eljárás során veszélyes munkaeszköz, technológia, létesítmény, munkahely üzemeltetéséhez munkavédelmi szempontból:

- próbaüzemre,
- ideiglenesen,
- véglegesen

adható ki engedély, próba- vagy kísérleti jelleggel legfeljebb 180 nap időtartamig lehet üzemeltetni. Kísérleti vagy próbaüzemeltetést csak az iskola főigazgatója jogosult írásban elrendelni.

7.1.6./ a munkavédelmi üzembe helyezési eljárás megszervezése, illetve az érintettek értesítése az igazgató, vagy az általa megbízott munkavállaló feladata,

A munkavédelmi üzembe helyezési eljárás során részt kell vennie a beruházó képviselőjének, az üzembe helyezést elrendelő ill. az engedélyt kiadó vezetőnek, az üzemeltető egység vezetőjének, a valamint a munkavédelmi vezetőjének. Az eljárásra meg kell hívni a munkavédelmi képviselőt, szükség esetén a foglalkozás – egészségügyi szolgálat orvosát, továbbá az engedélyt kiadó vezető részéről meghatározott szakértőket.

7.1.7./ az üzembe helyezési eljárás két fázisban történik:

- munkavédelmi üzembe helyezés,
- illetékes vezető általi üzembe helyezés (dokumentáció).

A munkavédelmi üzembe helyezési eljárás során meg kell győződni arról, hogy az adott létesítmény, munkahely, munkaeszköz, technológia a munkavédelmi követelményeket kielégíti

Az üzembe helyezési engedélyt a 11, 12,13. sz. melléletekben foglaltak alapján kell elkészíteni és kiadni. A nyomtatvány két példányát az üzemeltetőnek, és a munkavédelmi vezetőnek kell átadni.

7.1.8./ a munkavédelmi üzembe helyezéshez szükséges okmányok, engedélyek:

- hatósági engedélyek,
- műszaki átadás-átvételi jegyzőkönyv,
- munkavédelmi megfelelőséget igazoló minőség tanúsítás,
- magyar nyelvű műszaki dokumentáció, gépkezelési utasítás,
- villamos érintésvédelmi mérési jegyzőkönyv, villámvédelmi rendszer ellenőrzésének mérési jegyzőkönyve,
- biztonságos üzemeltetéshez szükséges további mérési jegyzőkönyvek (pl. zaj, klíma, világítás, stb.)
- a tervező és a kivitelező írásbeli munkavédelmi nyilatkozata,
- a munkavállalók szakmai ismereteit, illetve a munkavédelmi oktatás megtartását igazoló bizonylat, stb.

7.1.9./ a munkavédelmi üzembe helyezési engedély kiadására az igazgató jogosult,

7.1.10./ az engedély kiadója a munkavédelmi vezető illetve a berendezés közvetlen üzemeltetője nem lehet.

7.2. Üzemeltetési dokumentumok

7.2.1./ a veszélyes gépek, berendezések üzemeltetéséhez magyar nyelvű gépkönyv/ műszaki leírás, kezelési utasítás szükséges. Beszerzéséről és készítéséről az egység vezetője gondoskodik. A gép, berendezés, létesítmény dokumentumait, be kell mutatni véleményezésre a munkavédelmi vezetőnek.

7.2.2./ a gépek, berendezések javítása esetén a javítást végző köteles írásban nyilatkozni az elvégzett munka minőségéről, megfelelőségéről. Ezt a művezető a munkalapon aláírásával teljesíti. Zavar elhárítás esetén, a munkalapon történő munkavállalói bejegyzés egyenértékű a karbantartási nyilatkozattal. Külső cég által végzett munka esetén kötelező szabványossági nyilatkozatot kérni.

7.2.3./ a veszélyes gép, berendezés dokumentációjához hozzátartozik a munkavédelmi megfelelőséget bizonyító irat (munkavédelmi minősítés), melyet a selejtezésig meg kell őrizni,

7.2.4/ a kezelési utasításoknak nem kell tartalmaznia azokat az alapvető szakmai ismereteket (szerszám használata, egyszerű munkafogások, stb.), melyek az adott szakképzettségű munkavállalóktól egyértelműen elvárhatók.

7.2.5./ az utasításnak tartalmaznia kell:

- a gép, berendezés, illetve az azt integráló technológiai folyamat főbb műszaki és biztonsági jellemzőit,
- az indítás, üzemeltetés, leállítás feltételeit és ellenőrzésének módját,
- a munkafolyamat kiszolgálását ismertető tevékenységet,
- a felhasznált anyagok veszélyes tulajdonságait, környezetre és emberi szervezetre gyakorolt hatásukat,

- személyi és tárgyi feltételeket,
- működéskor felléphető veszélyforrásokat, megelőzésüket, elhárításuk módját,
- védőeszközök használatát,
- munkavédelmi követelményeket és ellenőrzési feladatokat,

7.2.6./ a kezelési utasítás tartalmát az érintett munkavállalókkal meg kell ismertetni és a munkahelyen el kell helyezni,

7.2.7./ karbantartási utasítást kell készíteni:

- épületekre, építményekre,
- veszélyes gépekre, berendezésekre,
- épületgépészeti berendezésekre,
- villamos hálózatokra,
- gépjárművekre,
- emelőgépekre.

7.2.8./ az épületek, gépek, berendezések biztonságos üzemeltetése érdekében karbantartási tervet kell készíteni. A nagyobb munkákat a felújítási munkák körébe kell sorolni.

7.2.9./ a karbantartások elvégzéséről a gondnok vagy megbízottja gondoskodik,

7.2.10./ a felújítási munkákról építmények, épületek, épületgépészeti berendezések, villamoshálózatok, gépek, berendezések esetében a gondnok, külső kivitelező útján gondoskodik.

7.2.11./ a karbantartást, javítást, felújítást követően a teljesített munka szabványos elvégzéséről a munkát elvégző írásban nyilatkozni köteles. A munkát átvevő munkavállaló köteles meggyőződni a nyilatkozat meglétéről és a munkát csak annak birtokában veheti át, igazolhatja.

7.3 Felülvizsgálatok

7.3.1./ a munkavállaló a kezelésére, használatára átadott gépet, berendezést, munkaeszközt minden használatbavétel előtt köteles biztonsági szempontból szemrevételezéssel megvizsgálni. Ugyanez vonatkozik a létra használójára is, miszerint a létra műszaki állapotát a munkafolyamat megkezdése előtt ellenőrizni köteles,

7.3.2./ a veszélyes gépek, berendezések, műszerek időszakos biztonsági felülvizsgálatát a gépkönyvben foglaltak szerint kell végezni,

7.3.3./ a biztonsági felülvizsgálatok eredményeit dokumentálni kell.

7.3.4./ elektromos árammal működő gépeket, berendezéseket az MSZ 2364: 2002. előírásai szerint kell műszeres vizsgálatnak alávetni,

7.3.5./ elektromos vezetékek, dugaljok érintésvédelmi hatásosságát minden használatbavétel előtt szemrevételezéssel kell ellenőrizni,

7.3.6./ a tűzvédelmi szabványossági és villámvédelmi felülvizsgálatot a tűzveszélyességi osztályba sorolástól függően 3 – 6 évenként kell elvégezni,

7.3.7./ a hegesztő berendezések és tartozékaik felülvizsgálatát negyedévenként szemrevételezéssel, illetve a tömörségi próbával kell elvégezni és eredményét dokumentálni,

7.3.8./ kéziszerszámok ellenőrzése: a munkavállalók a rendelkezésükre bocsátott szerszámokat kötelesek szemrevételezéssel minden használat előtt ellenőrizni. Hibás, nem biztonságos szerszámmal tilos dolgozni, annak cseréjét a munkahely vezetőjétől kell kérni.

- Elektromos kéziszerszámok műszeres méréseit minden évben el kell végeztetni, erre jogosult szakértővel.

7.3.9./ a biztonsági munkaöveket félévente kell időszakos vizsgálatnak alávetni akkor is, ha azokat nem használták,

7.3.10./ műszeres mérések: új munkahelyek létesítése és rekonstrukciója esetén az üzembe helyezés előtt műszeres méréseket kell végezni (zaj, klíma, világítás, stb.), melyről a Gondnok köteles gondoskodni,

7.3.11./ a műszeres méréseket hatósági előírások alapján is el kell végeztetni.

7.4. Munkavédelmi ellenőrzés

7.4.1./ a munkahely közvetlen vezetője a munkavégzés ideje alatt köteles – szükség esetén többször is – munkaterületét munkabiztonsági szempontból figyelemmel kísérni és a hiányosság (ok) megszüntetése érdekében hatáskörében intézkedni,

7.4.2./ az intézmény vezetője vagy megbízottja évente egy alkalommal a munkahelyek egészére kiterjedő munkavédelmi ellenőrzést köteles tartani. Az ellenőrzés során tapasztalt hiányosságok megszüntetése érdekében, intézkednie kell.

7.4.3./ a munkavédelmi vezető szervezésében történő ellenőrzésen részt kell vennie a szervezeti egység vezetőjének vagy megbízottjának, továbbá munkavédelmi megbízottnak, az ellenőrzésre meg kell hívni a munkavédelmi képviselőt és értesíteni kell a foglalkozás – egészségügyi szakorvost,

7.4.4./ az ellenőrzést folytató személy (munkavédelmi felügyelő, munkavédelmi vezető,) jegyzőkönyvet készít, amelyben rögzíti az ellenőrzésen tapasztalt észrevételeket,

7.4.5./ az ellenőrzés során tapasztalt hiányosságok megszüntetésére vonatkozóan az érintett munkahely vezetője intézkedni köteles. Azonnali intézkedést kell tenni az életveszélyt, vagy közvetlen balesetveszélyt feltáró megállapítások esetén,

7.4.6./ az ellenőrzésen tapasztalt hiányosságok megszüntetését a munkavédelmi vezető, a szervezeti egység vezetője és munkavédelmi megbízottja köteles ellenőrizni,

7.4.7./ a munkavédelmi vezető az ellenőrzései során készített jegyzőkönyveket a munkavédelmi megbízott megőrzi, illetve egy példányt az iskola igazgatónak is megküld,

7.4.8./ az igazgatónak, vagy megbízottjának gondoskodni kell arról, hogy jegyzőkönyvi kivonatot kapjon minden felelősként megjelölt vezető.

7.5. Alkoholszondás ellenőrzés

7.5.1./ minden munkavállaló a munkahelyen a munka biztonságos elvégzéséhez szükséges állapotban köteles megjelenni,

7.5.2./ minden munkahelyi vezető az irányítása alá tartozó munkahelyen – alkoholos befolyásoltság alapos gyanúja esetén – köteles az érintett munkavállaló alkoholos állapotának ellenőrzéséről, illetve az ellenőrzés kezdeményezéséről gondoskodni,

7.5.3./ alkoholos állapot ellenőrzését legalább két tanú jelenlétében kell elvégezni,

7.5.4./ az alkoholszondás vizsgálat megtagadása, illetve pozitív eredménye munkafegyelmi vétséget képez, melynek elbírálása az illetékes gazdasági munkáltatói jogkört gyakorló vezető hatáskörébe tartozik,

7.5.6./ az alkoholszondás ellenőrzést minden esetben jegyzőkönyvezni kell. Az ellenőrzés eredményét tartalmazó jegyzőkönyv egyik példányát az érintett munkavállaló részére át kell adni.

7.5.7./ ha a munkavállaló a vizsgálat pozitív eredményét vitatja, ennek felülvizsgálatára véralkohol vizsgálatot kérhet,

7.5.8./ pozitív eredményű vizsgálat esetén a munkavállalót a munkahelyről el kell távolítani, erre az időre munkabér nem fizethető, kivételt képez, ha a véralkohol vizsgálat negatív eredményt mutat,

7.5.9./ amennyiben a véralkohol-vizsgálat eredménye megerősíti az alkoholszondás vizsgálat eredményét, a vizsgálati költség a munkavállalót terheli,

7.5.10./ alkoholszondás ellenőrzésre, annak kezdeményezésére minden vezető jogosult,

7.5.11./ munkabaleseteknél – alkoholos befolyásoltságra utaló körülmény esetén – alkoholszondás vizsgálatot kell tartani, melynek eredményét a munkabaleseti jegyzőkönyvben szerepeltetni kell.

7.6. Munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések

7.6.1. Munkabalesetek bejelentése

7.6.1.1./ a munkavállaló a munkavégzése során történt balesetét a munkaidő kieséssel nem járó sérülést is és a rosszulletet is köteles közvetlen vezetőjének azonnal jelenteni,

7.6.1.2./ ha a sérült bármilyen ok miatt akadályoztatva van, balesetét nem tudja jelenteni, azt annak a munkatársának kell megtennie, aki a sérülésről tudomással bír,

7.6.1.3./ a munkahelyi vezető minden, a betegállománnyal nem járó sérülésről is köteles „munkabaleseti eseményvizsgálati jegyzőkönyv”-et felvenni) és a Baleseti Naplóba beírni (lásd: 21. sz. melléklet),

7.6.1.4./ az előreláthatóan munkaidő kieséssel járó munkabalesetet haladéktalanul tovább kell jelenteni a munkavédelmi vezetőnek, aki gondoskodik a munkabaleset kivizsgálásáról,

7.6.1.5./ a munkabaleset késedelmes jelentése, munkafegyelmi vétséget képez,

7.6.1.6./ a munkavédelmi vezetőnek a bejelentett, illetve tudomására jutott balesetről meg kell állapítani, hogy munkabalesetnek tekinti-e? Ha nem tekinti munkabalesetnek, akkor erről a jogorvoslat lehetőségével a sérültet: halálos baleset esetén a hozzátartozót értesíteni kell. Jogorvoslat miatt az illetékes Munkabiztonsági és Munkaügyi Felügyelőséghez kell fordulni első fokon.

7.6.1.7./ a munkába jövet, - illetve hazafelé menet történő balesetek nem tartoznak a munkáltató felelősségi körébe utalt munkabalesetek fogalmába. Kivizsgálásukat, jegyzőkönyvezésüket a gazdasági csoportvezetőnek kell bejelenteni.

7.6.2. Munkabalesetek kivizsgálása

7.6.2.1./ a bejelentett munkabaleset vizsgálatát a munkáltató vagy megbízottja, mint munkáltató a munkavédelmi vezető közreműködésével, együttműködésével végzi. A súlyos munkabaleset kivizsgálása munkavédelmi szaktevékenység.

7.6.2.2./ a munkabaleset vizsgálatába be kell vonni a munkavédelmi megbízottat, a munkavédelmi képviselőt, szükség esetén a foglalkozás – egészségügyi szolgálat vezetőjét, továbbá szakmai kérdésekben a méregfelelőst vagy egyéb szakembert.

7.6.2.3./ a baleset vizsgálatában a sérült közvetlen munkahelyi vezetője nem vehet részt, de észrevételeit a jegyzőkönyvben megteheti,

7.6.2.4./ a munka balesetéről 6 példányban „munkabaleseti jegyzőkönyv”-et kell készíteni.

A szükséges tanúkat meghallgatni illetve a sérült nyilatkozatát kell rögzíteni. A munkabaleseti jegyzőkönyvet a igazgató írja alá.

7.6.2.5/ a kitöltött „munkabaleseti jegyzőkönyv”-et az iskola igazgatója aláírásával a titkárság küldi meg az alábbiak szerint:

- 1 pld-ban: a baleset helyszíne szerinti munkavédelmi felügyelősére minden hó 08-ig,
- 2 pld-ban a táppénz kifizetőhely ügyintézőjének,

- 1 pld-ban: az érintett munkahely vezetőjének (munkavédelmi megbízottnak),
- 2 pld-ban: a sérültnek.

7.6.2.6./ ha a sérült a jegyzőkönyv megállapításaival nem ért egyet, a Fővárosi Munkabiztonsági és Munkaügyi Felügyelőséghez fordulhat felülvizsgálatért,

7.6.2.7./ a jegyzőkönyvek központi nyilvántartását a munkavédelmi vezető végzi. A nyilvántartást havonta egyeztetni kell a táppénz kifizetőhely előadójával.

7.7 Kvázi balesetek kivizsgálásának rendje

7.7.1./ a munkabalesetek megelőzése érdekében ki kell vizsgálni minden olyan eseményt is, amely nem okozott sérülést, de a körülmények alapján munkabalesetet okozhatott volna.

7.7.2./ a balesetek kivizsgálását mindenkor az érintett terület vezetője, a Gondnok a munkavédelmi vezető és a munkavédelmi képviselő végezze.

7.7.3./ a vizsgálati folyamat terjedjen ki:

- az esemény rekonstruálására,
- az esemény helyére, és a veszélyeztetett területre,
- az eseménnyel okozati kapcsolatban lévő termelőeszköz munkavédelmi állapotára,
- az eseményt befolyásoló vagy azzal kapcsolatban lévő személyek magatartására,
- az esemény okainak elemzésére, a következtetések levonására és a szükséges intézkedésekre,

7.7.4./ a vizsgálatról jegyzőkönyvet kell készíteni, melyből 1 példányt a munkavédelmi iratok között 5 évig meg kell őrizni.

7.7.5/ kivizsgálásra kötelezett kvázi balesetek:

- gépjármű ütközés, borulás, nagyobb rongálódás,

- létesítmény (épület) födémhullás, fal dőlése, omlás,
- energiahordozó, tároló berendezés váratlan hibája, gáz-, gőz-, sűrített levegő, víz ömlés,
- úttest váratlan beszakadása, nagyobb gödör keletkezése, földomlás,
- nyitott gödörbe gépjármű beesése,
- feszültség alatti kábel sérülése, nagyobb villamos húzódása, zárlat keletkezése,
- emelőgépeknél a felfüggesztett tárgy vagy szerkezet leesése, függesztő elem, kötél, lánc szakadása,
- nyomástartó edényeknél, kazánnál, gázpalacknál robbanás bekövetkezése,
- tűzveszélyes folyadékok ömlése, füstmérgezés veszélyének kialakulása,
- személyek összeverekedése,
- csoportos rosszullét.

7.8. Külső munkáltató munkavégzésével kapcsolatos balesetek

7.8.1./ az iskola területén szolgáltatási, illetve egyéb hivatalos munkát végző külső munkavállaló munkabalesetét a külső munkáltató vizsgálja, jegyzőkönyvezi és jelenti be. A vizsgálatban az iskolai munkavédelmi vezető köteles közreműködni.

7.8.2./ az iskolában munkaszerződéssel foglalkoztatott külső munkavállaló balesetét a munkaszerződésben megállapított módon kell vizsgálni,

7.8.3./ külső munkavállalót ért munkabaleset során jelentkező kárigény elbírálását a felelősségi körülmények tisztázása után a Munka Törvénykönyvének 174. §-a alapján kell rendezni

7.9. Foglalkozási megbetegedés

7.9.1./ a foglalkozási megbetegedések vizsgálatát, nyilvántartását és bejelentését a hatályos jogszabályok alapján kell elvégezni,

7.9.2./iskolai munkavállalót ért foglalkozási megbetegedés bejelentését, vizsgálatát, jegyzőkönyvezését és nyilvántartását a foglalkozás – egészségügyi szolgálat orvosa köteles elvégezni illetve jelentést tenni az Állami

Népegészségügyi és Tisztiorvosi Szolgálat területileg illetékes főorvosának. Az esemény vizsgálatába be kell vonni a munkavédelmi vezetőt, az érintett munkahely vezetőjét, a munkavédelmi képviselőt, valamint az orvos részéről meghatározott szakembereket,

7.9.3/ halálos kimenetelű és tömeges foglalkozási betegség esetén a foglalkozás – egészségügyi szolgálat orvosa illetve az észlelő orvos köteles az ÁNTSZ fővárosi szervezetének illetékesét azonnal értesíteni és a bejelentést megtenni.

Ugyancsak köteles értesíteni az iskola igazgatóját és a munkavédelmi vezetőt.

7.9.4./ a foglalkozási megbetegedés vizsgálatáról az illetékes orvos vizsgálati lapot köteles kiállítani,

7.9.5./ a baleseti kártérítésre jogosult foglalkozási megbetegedések esetén jelentkező kárigény rendezés során a 7. fejezet 7. pont alapján kell eljárni.

7.9.6./ halálos vagy tömeges (ugyanazon a munkahelyen 5 vagy több munkavállalót egy időben érintő esemény) foglalkozási megbetegedés esetén a munkáltató – az észlelő orvos bejelentési kötelezettségétől függetlenül – azonnal értesíti az Országos Tisztai főorvosi Hivatal igazgatóját és az OMŰI –t.

7.9.7./ súlyos munkabaleset vizsgálatát a munkavédelmi vezető köteles megkezdeni, illetve ebben a hatóságokkal együttműködni

7.9.8./ a súlyos munkabaleset jegyzőkönyvezésénél, nyilvántartásánál a szervezeti egység vezetője, munkavédelmi megbízottja valamint a munkavédelmi vezető köteles a 24. sz melléklet alapján eljárni,

7.9.9./ a rendkívüli esemény során (pl. tüzeset, földrengés, egyéb természeti csapás) értesítendő vezetők nevét, címét, telefonszámát, valamint az intézkedés módját a szervezeti egységek portáján elhelyezett tűzriadó-tervek, illetve mentési előírások tartalmazzák,

7.9.10./ fokozott expozíció esetén az érintett személyt vizsgálatra beküldő foglalkozás – egészségügyi szolgálat orvosának, a lelet kézhezvételétől számított 24 órán belül a 27/1996. (VIII. 28.) NM rendelet által előírt módon a rendelet 4 sz. melléklet, ill. az MVSZ 17/a melléklete szerint bejelentő lapon kell megtennie.

7.10. Azonnali bejelentésre kötelezett munkabalesetek

7.10.1./ súlyosnak tekintendő és azonnali bejelentésre kötelezett munkabalesetek:

- halálos baleset (bekövetkezésétől számított 90 napon belül a sérült orvosi szakvélemény szerint a balesettel összefüggésben életét veszítette),
- orvosi vélemény szerint életveszélyes sérülés, egészségkárosodás
- valamely érzékszerv (érzékelő képesség) vagy a reprodukciós képesség (nemzőképesség, termékenység) elvesztése, illetve jelentős mértékű károsodása,
- súlyos csonkulás – hüvelykujj vagy kéz, láb két vagy több ujjának elvesztése -, és az ennél súlyosabb esetek,
- beszélőképesség elvesztése vagy feltűnő eltorzulás, bénulás illetve elmezavar.

7.10.2./ az előző pontban felsorolt munkabalesetek bekövetkezésénél a helyszínen lévő vezető kötelessége azonnal értesíteni:

- mentőket: 104 telefonon
- rendőrséget: 107 telefonon
- az iskola igazgatóját
- a szervezeti egység vezetőjét
- a munkavédelmi vezetőt

7.10.3./ súlyos munkabalesetet az igazgató vagy megbízottja azonnal köteles továbbjelenteni telefonon, táviratilag, telexen vagy telefaxon. A bejelentést írásban is, meg kell ismételni.

7.10.4./ a bejelentésnek tartalmaznia kell:

- a sérült személyi adatait (név, születési hely és időpont, anyja neve, lakcíme) és

munkakörét

- a sérülés időpontját, helyszínét, jellegét
- az esemény leírását,
- a bejelentő személy nevét, beosztását.

7.10.5./ a helyszínt a hatósági szemlebizottság megérkezéséig megváltoztatni nem lehet. Kivételt képez, ha további veszély áll fenn, vagy jelentős gazdasági kár keletkezne. A helyszín megváltoztatása előtt a helyszínről rajzot kell készíteni és a tárgyi bizonyítékokat meg kell őrizni.

7.11. Kárigény, kártérítés

7.11.1./ munkabaleset, illetve baleseti ellátásra jogot adó foglalkozási megbetegedés esetén az érintett munkavállaló, halála esetén a hozzátartozója kárigényre jogosult

7.11.2./ a munkáltatói kártérítésre vonatkozó eljárási rendet, munkahelyein a Munka Törvénykönyvében, a Kollektív Szerződésben meghatározott módon kell alkalmazni,

7.11.3./ mentesül a munkáltató a kártérítési felelősség alól, ha bizonyítja, hogy a kárt működési körén kívül eső elháríthatatlan ok, vagy kizárólag a károsult elháríthatatlan magatartása okozta, nem tartozik a munkáltatói felelősség körébe az öngyilkosság és az öncsonkítás, valamint a munkába jövet, illetve hazafelé menet során történt baleset, így munkáltatói kártérítés a fenti esetekre nem jár,

7.11.4./ nem kell megtéríteni a kár azon részét, amelyet a munkavállaló vétkes magatartása idézett elő,

8. Kockázatbecsléssel kapcsolatos feladatok

8.1. Az 1993. évi XCIII. Törvény 54. paragrafusa alapján a munkáltató köteles figyelembe venni az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében az alábbi

általános követelményeket:

- veszélyek elkerülése,
- nem elkerülhető veszélyek értékelése,
- a veszélyek keletkezési helyén történő leküzdése,
- az emberi tényező figyelembevétele a munkahely kialakításánál, a munkaeszközök és a munkafolyamat megválasztásánál,
- a műszaki fejlődés eredményeinek használata,
- a veszélyes helyettesítése veszélytelennel, vagy kevésbé veszéllyel
- egységes átfogó terv, megelőzési stratégia kialakítása, mely kiterjed munkafolyamatra, technológiára, a munkaszervezésre, munkafeltételekre, a szociális kapcsolatokra és a munkakörnyezeti tényezők hatására.

8.2. A munkáltató köteles évente egy alkalommal minőségileg illetve szükség esetén mennyiségileg értékelni a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatokat, különös tekintettel a munkaeszközre, veszélyes anyagra és készítményre, a munkavállalókat érő terhelésekre, valamint a munkahelyek kialakítására.

8.3.A kockázatértékelés munkabiztonsági szaktevékenység, így munkavédelmi szakembert a kockázatértékelő csoport tevékenységébe be kell vonni.

8.4.A kockázatértékelő csoport felépítése és felügyelete:

Az Iskola Igazgató felügyelete alatt:

- Munkavédelmi vezető,
- Foglalkozás – egészségügyi szolgálatvezető,
- Bér-Tb és munkaügyi ügyintézővel megbízott ügyintéző
- Gondnok
- Érdekvédelmi Szervezet munkavédelmi képviselője.

- Érdekvédelmi Szervezet munkavédelmi képviselője.
- Gazdasági ügyintéző
- Kémia tanár

8.5.Értékelési szempontok:

- munkahely, munkaterület értékelése,
- biológiai veszélyforrások értékelése,
- vegyi anyagok használatának értékelése,
- anyagmozgatás, tárolás értékelése,
- képernyős munkahelyek értékelése,
- gépek, berendezések értékelése,
- pszichológiai kockázat értékelése.

8.6. Az értékelések elvégzése után kötelező átfogó intézkedési terv, megelőzési stratégia elkészítése a veszélyhelyzetek csökkentésére.(felelős, határidő megjelöléssel)

9 Záró rendelkezések

9.1./ a munkavédelmi vezető köteles évenként felülvizsgálni a Munkavédelmi Szabályzatot és az időközben megjelent munkavédelmi jogszabályváltozásokat a szabályzat módosított mellékleteként kiadni.

9.2./ a Munkavédelmi Szabályzatot aziskola

- Szervezeti és Működési Szabályzat
- Tűzvédelmi Szabályzat

Előírásaival összhangban kell alkalmazni.

9.3/ a Munkavédelmi Szabályzatot mindeniskolai szervezeti egység részére ki kell

Adni és gondoskodni kell arról, hogy előírásait a munkavállalók megismerjék,

9.4./ az alábbi feladatok végzése munkavédelmi szaktevékenységnek minősül, azaz a munkavédelmi szakember bevonása nélkül nem végezhető:

- létesítmény, munkahely, munkaeszköz, technológia munkavédelmi üzembe helyezési eljárásán részvétel.
- újraindítása esetén is,
- Munkavédelmi Szabályzat készítése, felülvizsgálata és módosítása,
- Egyéni védőeszköz, munkaeszköz, technológia vizsgálata közvetlen veszélyeztetés, munkabaleset esetén,
- Súlyos munkabalesetek kivizsgálása,
- Egyéni védőeszközök meghatározása az egyes munkakörökre, tevékenységekre.

Budapest, 2016. 06.

10.Értelmező rendelkezések

Baleset az emberi szervezetet éri olyan egyszeri külső hatás, amely a sérült akaratától függetlenül, hirtelen vagy aránylag rövid idő alatt következik be és sérülést, mérgezést vagy más (testi, lelki) egészségkárosodást, illetőleg halált okoz.

Foglalkoztatott a szervezett munkavégzés keretében munkát végző személy.

Létesítés az a folyamat, amelynek eredményeként új üzem, munkahely jön létre, vagy meglévő felújítása, bővítése, átalakítása, illetőleg gép telepítése történik, függetlenül attól, hogy létrejötte után termelő vagy nem termelő célra használják.

Munkabaleset az a baleset, amely a munkavállalót a szervezett munkavégzés során vagy azzal összefüggésben éri, annak helyétől, időpontjától és a munkavállaló (sérült) közrehatásának mértékétől függetlenül.

A munkavégzéssel összefüggésben következik be a baleset, ha a munkavállalót a foglalkozás körében végzett munkához kapcsolódó közlekedés, anyagvételezés, anyagmozgatás, tisztálkodás, szervezett üzemi étkeztetés, foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás és a munkáltató által nyújtott egyéb szolgáltatás, stb. igénybevétele során éri.

Nem tekinthető munkavégzéssel összefüggésben bekövetkező balesetnek (munkabalesetnek) az a baleset, amely a sérültet a lakásáról (szállásáról) a munkahelyére, illetve a munkahelyéről a lakására (szállására) menet közben éri, kivéve ha a baleset a munkáltató saját- vagy bérelt járművével történt.

Munkaeszköz minden gép-, készülék-, szerszám- vagy berendezés, amelyet a munkavégzés során alkalmaznak, vagy azzal összefüggésben használnak (kivéve az egyéni védőeszköz).

Munkahely minden olyan szabad vagy zárt tér (ideértve a földalatti létesítményt vagy járművet is), ahol a munkavégzés céljából vagy azzal összefüggésben foglalkoztatottak tartózkodnak.

Munkavédelmi üzembe helyezés az a munkavédelmi eljárás, amelynek során az üzemeltető meggyőződik arról, hogy az adott létesítmény, munkahely, technológia, munkaeszköz a munkavédelmi követelményeket kielégíti és üzemeltetését elrendeli.

Munkáltató a foglalkoztatottat szervezett munkavégzés keretében alkalmazó. Munkáltatónak kell tekinteni a mást nem foglalkoztató, a munkáját kizárólag személyesen végző egyéni vállalkozót a munkavédelmi törvény 9. § (2) bekezdésében, meghatározott rendelkezései tekintetében.

Szervezett munkavégzés a munkaviszonyban, közszolgálati, illetve közalkalmazott jogviszonyban, szövetkezeti tagság esetén munkaviszony jellegű fogviszonyban, a tanulói és hallgatói jogviszonyban a gyakorlati képzés során büntetés-végrehajtási jogviszonyban (előzetes letartóztatásban, elítéltként), a közigazgatási határozat alapján, a fegyveres erők, fegyveres testületek, a hivatásos állami és önkormányzati tűzoltóság, más rendészeti szervek tagjai által szolgálati viszonyukban, illetve a polgári szolgálatban végzett munka.

Újraindítás az olyan – munkavédelmi szempontból korábban üzembe helyezett – munkaeszköz, technológia újbóli üzembe helyezése, amelyet műszaki okból egybefüggően 30

napot meghaladóan nem használtak, vagy amelyen teljes szétszereléssel együtt járó javítási munkafolyamatot végeztek.

Veszélyes az a létesítmény, munkaeszköz, munkafolyamat, technológia, amelynél a foglalkoztatottak egészsége, testi épsége megfelelő védelem hiányában súlyos károsító hatásnak lehet kitéve.

Veszélyes anyag minden anyag vagy készítmény, amely fizikai, kémiai vagy biológiai hatása révén veszélyforrást képviselhet, így különösen a

- robbanó
- oxidáló
- gyúlékony
- sugárzó
- mérgező
- maró
- ingerlő
- szenzibilizáló
- fertőző
- rákkeltő
- mutagén
- teratogén
- utódkárosító (beleértve a spontán vetélést, koraszülést és a magzat retardált fejlődését is)
- egyéb egészségkárosító anyag.

Veszélyforrás a munkavégzés során vagy azzal összefüggésben jelentkező minden olyan tényező, amely a munkát végző vagy a munkavégzés hatókörében tartózkodó személyre veszélyt vagy ártalmat jelenthet.

Veszélyforrás lehet különösen:

1. a fizikai veszélyforrás, ezen belül a

- munkaeszközök, járművek, szállító-, anyagmozgató eszközök, ezek részei, illetve mozgásuk, termékek és anyagok mozgása,
- szerkezetek egyensúlyának megbomlása,
- csúszós felületek,
- éles, sorjás, egyenetlen felületek, szélek és sarkok,
- tárgyak hőmérséklete,
- a munkahelynek a föld (padló) szintjéhez viszonyított elhelyezése,
- szintkülönbség,
- súlytalanság
- a levegő nyomása, hőmérséklete, nedvességtartalma, ionizációja, és áramlása,
- zaj, rezgés, infra- és ultrahang,
- világítás,
- elektromágneses sugárzás vagy tér,
- részecskesugárzás,
- elektromos áramköri vagy statikus feszültség,
- aeroszolok és porok a levegőben,

2. a veszélyes anyag

a biológiai veszélyforrás, ezen belül a mikroorganizmus és anyagcsere terméke, makroorganizmus (növény, állat),

a fiziológiai, idegrendszeri és pszichés igénybevétel.

Mellékletek

(címloldal)

A munkáltató megnevezése
Cégszerű bélyegzője

Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra
(A munkáltató tölti ki)

A munkavállaló neve:.....
Születési hely:....., év:.....hó:..... nap:.....
Lakcíme:.....
Munkaköre:..... TAJ száma:
A vizsgálat oka: munkába lépés előtti, munkakör (hely) változás előtti, soron kívüli záróvizsgálat²

A munkakör (munkahely) főbb egészségkárosító kockázatai³

Jelzése	Kockázat Megnevezése	A munkaidő		Jelzése	Kockázat Megnevezése	A munkaidő	
		Egészében	Egy részében			Egészében	Egy részében
1. 1.1 1.2. 1.3.	Kézi anyagmozgatás 5kp – 20 kp < 20 kp – 50 kp >50 kp			14.	Porok megnevezve:		
2.	Fokozott baleseti veszély(magasban végzett, villamos üzemi, feszültség alatti munka Egyéb:.....			15.	Vegyí anyagok megnevezése:.....		
3.	Kényszeresthelyzet (görnyedés, guggolás)			16.	Járványügyi érdekből kiemelt munkakör		
4.	Ülés			17.	Fertőzés veszély		
5.	Állás			18.	Fokozott pszichés terhelés		
6.	Járás			19.	Képernyő előtt végzett munka		
7.	Terhelő munkahelyi klíma (meleg, hideg, nedves, változó)			20.	Éjszakai műszakban végzett munka		
8.	Zaj			21.	Pszichoszociális tényezők		
9.	Ionizáló sugárzás			22.	Egyéni védőeszköz általi terhelés		
10.	Nem ionizáló sugárzás			23	Egyéb:.....		
11.	Helyileg ható vibráció						
12.	Egésztest vibráció						
13.	Ergonómiai tényezők						

Kelt:.....évhónapján

.....
munkáltató aláírása, hiteles bélyegzője

(háttoldal)

Munkáltató megnevezése:.....

Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra

A munkavállaló neve:.....

Születési hely:....., év :..... hó :..... nap:.....

Lakcím:.....

Munkakör:.....TAJ száma:.....

Kérem nevezett munkaköri alkalmasságára vonatkozó vélemény közlését.

A vizsgálat oka: időszakos vizsgálat.

Kelt:.....

P.H.

.....
munkáltató aláírása

Foglalkozás-egészségügyi
Szolgálat megnevezése:

Elsőfokú munkaköri orvosi alkalmassági vélemény

A vizsgálat eredménye alapján

..... munkavállaló
szül. év: hónap..... nap:
.....munkakörben

ALKALMAS

NEM ALKALMAS

Nevezett munkaköri alkalmasságát érintő korlátozás:

.....
.....

Kelt,

.....

véleményező orvos

P.H.

3. sz. melléklet

Munkáltató megnevezése:

Beutalás másodfokú munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra

Név:

Szül. év: hónap Nap:

Lakcím:

TAJ szám:

Munkakör:

Kérem nevezett munkaköri alkalmasságra vonatkozó vélemény közlését az alábbi
Indok(ok) alapján:

.....

.....

Kelt:

.....

kérelmező aláírása

(háttoldal)

Munkáltató megnevezése:

Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra

A munkavállaló neve:

Szül.: év hónap nap

Lakcím:

Munkakör: TAJ szám:

Kérem nevezett munkaköri alkalmasságra vonatkozóvélemény közlését.

A vizsgálat oka: időszakos vizsgálat.

Kelt:

.....

munkáltató aláírása

Soron – kívüli alkalmassági vizsgálat

Sorszám	Dátum	Orvosi szakvélemény (alkalmas, ideiglenesen alk, nem alk.) az orvos kézjegye	Következő FESZ orvosi vizsgálat időpontja	Megjegyzés

Évenkénti tüdőszűrő vizsgálatok

Sorszám	Dátum	Orvosi szakvélemény (alkalmas, ideiglenesen alk, nem alk.) az orvos kézjegye	Következő FESZ orvosi vizsgálat időpontja	Megjegyzés

Javasolt védőoltások (beadás dátuma)

- Hepatitis B
- I.:
- II.:
- III.:

Záró orvosi vizsgálat:

Kelt:

Orvosi szakvélemény:

A baleseti ellátásra jogot adó foglalkozási betegségek jegyzéke

Sorszám	A foglalkozási betegség megnevezése	Munkakör, munkahely
1.	ólom és vegyületei által okozott mérgezés	minden olyan munka, amely ólomnak és vegyületeinek előállítására irányul
2.	kadmium és vegyületei által okozott mérgezés	minden olyan munka, amely kadmiumnak és vegyületeinek előállítására és feldolgozására irányul
3.	foszfor és vegyületei által okozott mérgezés	minden olyan munka, amely foszfornak vagy vegyületeinek termelésére-kivonására és felhasználására irányul
4.	higany, valamint foncsorai és vegyületei	minden olyan munka, amely a higanynak, valamint foncsorainak és vegyületeinek nyerésére, előállítására és felhasználására irányul
5.	arzén és vegyületei által okozott mérgezés	minden olyan munka, amely arzénnek és vegyületeinek termelésére, előállítására és felhasználására irányul
6.	mangán és vegyületei által okozott mérgezés	minden olyan munka, amely mangán termelésére, előállítására és felhasználására irányul
7.	berillium és vegyületei által okozott mérgezés	minden olyan munka, amely berillium termelésére, előállítására és felhasználására irányul
8.	benzol vagy homológjai által okozott mérgezés	minden olyan munka, amely benzol vagy homológjai előállítására, kivonására és felhasználására irányul

Sorszám	A foglalkozási betegség megnevezése	Munkakör, munkahely
9.	benzol és homológjainak nitro- és aminó származékai által okozott mérgezés	minden olyan munka, amely benzol és homológjainak nitro- és aminoszármazék termelésére, kivonására, felhasználására irányul
10.	metil-alkohol által okozott mérgezés	minden olyan munka, amely metil-alkohol előállítására és felhasználására irányul
11.	a zsírsorozat halogén vegyületei által okozott mérgezés	minden olyan munka, amely zsírsorozat halogén vegyületei termelésére, kivonására irányul
12.	nitro-glicerín, nitro-glikol, etilén-glikol és dinitrát által okozott mérgezés	minden olyan munka, amely nitroglicerín, nitro-glikol, etilén-glikol és dinitrát előállítására és felhasználására irányul
13.	szénkéneg által okozott mérgezés	minden olyan munka, amely szénkéneg előállítására, felhasználására irányul
14.	kénhidrogén által okozott mérgezés	minden olyan munka, amely kénhidrogén előállítására és felhasználására irányul
16.	szénmonoxid által okozott mérgezés	minden olyan ipari üzem, ahol előfordulhat a levegő CO-szennyezettsége
16..	mindazok a károsodások, amelyeket ionizáló sugárzások (pl. röntgensugarak, radioaktív anyagok) okozhatnak	minden olyan munka, amely rádium és egyéb radioaktív anyagok vagy ionizáló sugárzás hatásával jár
17.	bőr egyszerű rákos megbetegedései	minden olyan munka, amely kátrány, szurok, bitumen, ásványolajok, paraffin vegyületei, illetőleg az említett anyagokból származó készítmények vagy üledék kezelésével vagy felhasználásával jár

Sorszám	A foglalkozási betegség megnevezése	Munkakör, munkahely
18.	húgyutak rákos vagy egyéb daganatos nyálkahártya megbetegedései, amelyek aromás aminok hatására keletkeznek	aromás aminókat előállító és felmunkavállaló üzemben végzett munka
19	sűrített levegős szerszámok és hasonló hatású gépek és munkaeszközök okozta rázkódás következtében fellépő megbetegedések	minden olyan munka, amely légkalapáccsal, könnyebb sűrített levegős szerszámokkal és cipőgyári „Anklopf” gépen történik, továbbá minden olyan munkaeszközzel végzett munka, amely vibrációs ártalmat okoz
20.	dekompressziós megbetegedés következtében fellépő idült állapotok (keszonbetegség, a központi idegrendszer, a halló- és egyensúlyszerv, a váll- és csípő-izület idült elváltozásai)	sűrített levegőben végzett munka bűvármunka, magassági repülés
21.	fluor és vegyületei hatására a csontok, ízületek és szalagok megbetegedése (fluorózis)	minden olyan munka, amely fluor előállításával és vegyületei előállításával és felhasználásával, valamint nátriumfluorid (kriolit) felhasználásával jár
22.	szilikózis tüdő-gümőkórral vagy anélkül	minden olyan munkafolyamat, amely szabad kovasav tartalmú por belelegezésével jár
23.	aluminiumpor hatására a mélyebb légutak és tüdő megbetegedése	minden olyan munka, amely alumínium termelésére, előállítására és feldolgozására irányul
24.	azbesztózis tüdőrákkal vagy anélkül	minden olyan munka, amely azbeszt termelésére és feldolgozására irányul
25.	légutak foglalkozás okozta rákos megbetegedései	minden olyan munka, amely alkálíkromátok előállítására és krómfestékké való feldolgozására irányul

<u>Sorszám</u>	<u>A foglalkozási betegség megnevezése</u>	<u>Munkakör, munkahely</u>
26.	rövidhullámú hősugárzás hatására keletkezett szürkehályog	üveghuták, üvegipari munkavállaló üzemek, vas- és acélkohók, fémolvasztó üzemek és hengerdék
27.	zoonózisok, állattól emberre közvetlenül vagy közvetve átvitt megbetegedések, továbbá a tetanuszbacillus által okozott merevgörcs, a tarlósömör (gombás szőrtüszőgyulladás), ha a foglalkozással kapcsolatban keletkeznek	állattartás, állatgondozás és egyéb mezőgazdasági munka, valamint állati tetemekkel és hulladékkal való foglalkozás áruk berakása, kirakása vagy szállítása
28.	mútrágya és növényvédőszer által okozott mérgezés	minden olyan munka, amely műtrágya vagy növényvédőszer előállítására, kiszerezésére, csomagolására és felhasználására irányul
29.	dioxán (dietilén-dioxid) által okozott mérgezés	minden olyan munka, amelynek során a dioxánt oldószerként alkalmazzák és minden gyártási eljárás, amelynek során dioxánt is felhasználnak (pl. kerámiaipar)
30.	zaj okozta halláskárosodás	minden olyan munkahely, ahol a zajszint az MSZ 18152:197 előírásaiban meghatározott zajszintet meghaladja és az ezen a munkahelyen munkavállaló 1966. Július 1-ét követően legalább 5 éven át zajártalomnak kitéve

Sorszám	A foglalkozási betegség megnevezése	Munkakör, munkahely
31.	fertőző betegségek által okozott idült egészségkárosodás, ha a foglalkozással kapcsolatban keletkezett	minden olyan munka, amely a tüdőgyógyintézetekben, a fekvőbeteg-gyógyintézetek tüdőosztályán, a tüdőgondozó iskolákban a gümőkóros betegek, a fertőzőbeteg-kórházakban vagy általános kórházak fertőzőbeteg-osztályain a heveny fertőző betegek egészségügyi ellátására irányul, illetve az ott munkavállalók és az ápolás alatt álló betegek kiszolgálására létesült állandó alkalmazást jelent
32.	hepatitis-vírus által okozott akut és idült egészségkárosodás során keletkezett,	minden olyan munka, amely foglalkozással kapcsolatban ha a munkavállaló egészségügyi és szociális intézménynél, szolgálatnál, orvostudományi egyetemen, orvos továbbképző intézményénél egészségügyi kutatóintézetben, valamint az Egészségügyi Minisztériumhoz tartozó vállalatnál - beteggel, váladékaival, vizsgálati anyagával érintkezésbe kerül -az orvosi beavatkozás, ápolás folyamán használt műszert, eszközt, textíliát, berendezési tárgyat összegyűjti, tisztítja,

Sorszám	A foglalkozási betegség megnevezése	Munkakör, munkahely
33.	térd ízület meniscus sérülése	<p>karbantartja, javítja</p> <p>-tetemmel vagy annak részeivel boncolás, továbbá szövettani feldolgozás folyamán érintkezésbe kerül</p> <p>-hepatitis esetében járványügyi vizsgálatot vagy fertőtlenítést végez</p> <p>bányák, ahol a munkát térdelő helyzetben kell végezni, a MÁV járműjavító üzemek és vontatási főnökségének térdelő, guggoló testhelyzetben munkavállaló kocsii- és mozdonylakatosai, továbbá kazánkovácsai, parkettarakók, kövezőmunkások, útburkoló munkások, amennyiben munkájukat térdelő helyzetben végzik, ha ilyen munkakörben legalább 3 évet dolgoztak, vagy ha a meniscus szövettani vizsgálata a jellegzetes degeneratív elváltozást kimutatta</p>
34.	talkózis	<p>minden olyan munka, amely talkum (magnéziumszilikát) termelésére és feldolgozására irányul</p>
35.	diffúz, progrediáló fibrózissal járó keményfémneumokoniózis	<p>a keményfémek porkohászati technológiával történő előállításán az alapanyagok őrlése, a hevítést megelőző formázása és csiszolása</p>

Egyéni védőöltözet és védőeszközök biztosítása

- a./ a dolgozót védőöltözettel és egyéni védő eszközökkel kell ellátni, ha munkakörében egészségét vagy testi épségét károsító hatás áll fenn, illetve léphet fel, vagy közegészségügyi érdek indokolja. Ez vonatkozik aziskolában ideiglenesen tartózkodókra, a hallgatókra, tanulókra és minden munkavállalóra,
- b./ az egyéni védőeszköz személyes használatra szolgál, pénzben megváltani nem lehet,
- c./ az egyéni védőeszköz beszerzése az gazdasági ügyintéző feladata,
- d./ csak olyan egyéni védőeszköz beszerzése megengedett, amely munkavédelmi minősítéssel rendelkezik,
- e./ a belépő dolgozót felvételkor az elméleti és gyakorlati munkavédelmi oktatás keretén belül tájékoztatni kell azokról a hatásokról, amelyekkel szemben az egyéni védőeszköz használata őt megvédi,
- f./ a kiadott egyéni védőeszköz használata az előírt munkavégzéshez kötelező. Aki figyelmeztetés ellenére nem használja, a munkavégzéstől el kell tiltani, az emiatt kieső időre munkabér nem fizethető,
- g./ az egyéni védőfelszerelések tisztításáról, mosásáról, fertőtlenítéséről, javításáról a gazdasági vezetők munkahelyi megbízott útján gondoskodnak,
- h./ az egyéni védőeszköz kihordási időhöz nem kötött, cserénél az elhasználódott, védelmi képességét veszített, nem javítható védőruhát, védőeszközt selejtezésre le kell adni. Az elhasználódott, védelmi képességét veszített, nem javítható védőruhát veszélyes hulladékként kell kezelni.

i./ az igazgató meghatározza a beszennyeződött védőruházat tisztításának rendjét, gyakoriságát, a higiénés követelmények figyelembevételével.

j./ a munkavállaló anyagilag felelős a rendelkezésére bocsátott egyéni védőeszköz állapotáért:

- Ha a védőeszköz a munkavállaló hibájából használhatatlanná válik, akkor a munkahely vezetője – az új védőeszköz haladéktalan kiadása mellett – a hatályos kártérítési szabályok szerint kell, hogy eljárjon.
- Ha a munkavállaló az egyéni védőfelszerelést – áthelyezés munkaviszony megszűnése stb. esetén - nem szolgáltatja vissza azt meg kell térítenie.

Az egyéni védőeszköz megtérítés mértéke a beszerzési díj, új ruha esetében, használt ruha esetében a nyilvántartott értékét figyelembe véve.

- 1-3 hónapos használatot meg nem haladó esetben 100%
- 4-6 hónapos használat esetén 75%
- 7-8 hónapos használat esetén 50 %
- 9-10 hónapos használat esetén 25%

Az egyéni védőeszköz használatát valamennyi munkahelyi vezető és a munkavédelmi vezető köteles ellenőrizni és a használatot megkövetelni, a mulasztókkal szemben felelősségre vonást kezdeményezni.

k./ kiadás előtt a védőöltözetet azonosító jellel kell ellátni, ami a csereruha raktáros feladata,

l./ az egyes munkaterületekre használandó védőfelszerelések (ruházat, védőeszköz) meghatározása során a munkavédelmi vezető szakvéleményét meg kell kérni,

m./ a védőruhák és egyéni védőeszközök juttatási jegyzékét a melléklet tartalmazza.

n./ védőöltözetben az iskola területét elhagyni tilos,

o./ a munkahelyi vezető, műszakonként egyszer, de inkább többször köteles meggyőződni, az egészséges és biztonságos munkakörülmények meglétéről (beleértve az egyéni védőöltözet biztonságos állapotát is)

Testnevelő tanár Ártalom: közegészségügyi, fizikai	Szabadidő ruha Zárt lábbeli	MSZ EN 530 MSZENISO 20344	Szükség szerint
Technika tanár Ártalom: közegészségügyi, fizikai	Köpeny vagy tunika és nadrág Védőkesztyű mechanikai	MSZEN 340 MSZEN 388	Szükség szerint

Egyéni védőeszközök szabványai, jelölései a 89/686/EK irányelv szerint

Minden egyéni védőeszközön kötelező a „CE” jelölés feltüntetése és a termék bevizsgálását elvégző notifikációs száma.

Az alábbiakban a „CE” jelölésen kívül a szabványszámokat és az általánostól eltérő felhasználási területeket soroljuk fel.

1. Fejvédelem

1.1. Védősisak

MSZEN 397 Ipari védősisak

A védősisakokon fel kell tüntetni:

- a gyártó neve
- a gyártás időpontja (év, hó, nap)

A védősisak a gyártástól számított 3 évig használható.

- a nagyságot
- a sisak típusát a sisakhéjon és fejkosáron is.

2. Zaj elleni védőeszközök

2/1. MSZEN 352-1 Fültokok
MSZEN 352-2 Földugók
MSZEN 458 kiválasztás karbantartás

2/2. Földugó

A gyűjtőcsomagoláson fel kell tüntetni

- a gyártó nevét
- a szabvány számát
- egyszer vagy többször használható-e.

2/3. Fültok

Amennyiben a munkavállaló fülét irritálja a fül dugó, akkor fültokot kell biztosítani számára. Minden fültokra a fenti jelöléseken kívül fel kell tüntetni:

- a modell megnevezését
- különleges viselés esetén az erre utaló helyzet megjelölését
- a zajcsillapítás mértékét.

3. Szem és arcvédelem

3.1. MSZEN 175 – Hegesztéses munkák felszerelése

3.1.1. MSZEN 379 – Aktív hegesztéses szűrők

3.2. MSZEN 207 Lézer sugárzás elleni szűrők

3.3. Mechanikai ellenálló képesség

A mechanikai ellenállás jele: „F”.

Közepes energiájú ütközés (120 m/s) esetén „B”

Páramentesség jele: -N

3.4. Vegyszerállóság

4. Légzésvédők

Minden légzésvédőn fel kell tüntetni az alábbiakat:

- gyártó
- a termék típusa
- a termék mérete
- a szabvány

4.1. MSZEN 149:2001 Részecskék elleni szűrőanyagokon ellátott álarcok.

- MSZEN 140 fél és negyed álarcok
- A részecskeszűrő félálarcon fel kell tüntetni: „D” jelet, a folyékony és szilárd alkotórészek jelölésére.

5. Kézvédelem

5.1. MSZEN 388. Mechanikai ártalmak ellen

5.1.1. Védelmi szint ciklus szám A 4-4

5.1.2. Vágással szembeni ellenállás indexszám 35 + késjel.

5.1.3. Szakítószilárdság: C4[N] + kalapácsjel.

5.1.4. Átszúrással szembeni ellenállás D 4[N] + kalapácsjel.

5.2. MSZEN 511 Hőártalmak

5.2.1. Hő v. lángállóság A 4 + lángjel

5.2.2. Kis mennyiségű olvadt fém fröccsenése E4.

5.3. MSZEN 374-3 Vegyszerártalmak elleni védelem + lombik jel

A védőkesztyűkön fel kell tüntetni az alábbiakat:

- A gyártás
- A termék típusát
- A termék méretét

6. Védőruházat

Minden védőruhán kötelező megjelölni az alábbiakat:

- Gyártó megjelölése
- A termék mérete
- Mosási KRESZ

A következő jelzéseket vagylagosan kell feltüntetni a termék rendeltetése szerint.

6.1. Időjárás elleni védelem, - eső elleni védelem jel: Esernyő X3 szint.

6.2. Hideg időjárás elleni védelem

Jel: Jégvirág-melegtartóképesség Y2 szint.

6.3. Mechanikai védelem

Jel: kalapács

6.4. Veszélyes vegyszerek behatolása elleni védelem

Jel: lombik 3. típus –folyadékkal szemben.

6.5. MSZEN 470-1 Hegesztéshez és hasonló műveletekhez használt védőruházat.

7. Lábbvédelem

A védőlábbelin fel kell tüntetni az alábbiakat

- A gyártó
- A szabvány
- A kategóriát
- A lábbeli megnevezését
- -,- cikkszámot
- -,- méretét

MSZEN ISO 20346 Védő lábbelik (100J) orrmerevítővel. PB jelzés

Az egyéni védőfelszerelés személyre szabott, pénzben megváltani nem lehet, az iskola tulajdona. A védőruházat tisztántartása, javítása az iskola feladata. Használata kötelező. A védőeszköz nélkül dolgozót a munkavégzéstől el kell tiltani. Erre az időre munkabér nem jár. Szándékos károkozás esetén a dolgozó kártérítésre kötelezett. A munkahelyi vezető igénybejelentése alapján az egyéni védő felszerelést az Ellátási Osztály szerzi be.

Több munkakörrel megbízott dolgozók esetében a veszélyesebb, több egészségügyi kockázattal járó munkakör védő felszerelését kell a Dolgozó részére biztosítani.

A betegellátó osztályok színes védőöltözet az osztályos leltár részét képezik. Minden más osztály színes és fehér védőruhái személyi leltárba kerülnek.

Minden egyéni védőeszközön kötelező a „CE” jelölés feltüntetése és a termék bevizsgálását elvégző akkreditált iskola notifikációs száma, valamint a speciális követelmények megfelelőségének bizonylatolása.

Csak minősített egyéni védőeszközöket szabad a munkavállalók részére kiadni.

Baleseti veszéllyel járó munkakörök :

Baleseti veszély	Munkakörök
1. Magasban végzett munka	építőipari munkák, asztalos, ács, állványozó, tetőfedő, bádogos, csőszerelő, festő – mázoló kőműves
2. Tűz- és robbanásveszély	az „A”- „B” – „C” tűzveszélyességi osztályba tartozó létesítményben, helyiségben végzett tevékenységek (az iskola Tűzvédelmi Utasítása alapján meghatározott munkakörök): gázpala-lack kezelése, tárolása, szállítása, laboratóriumi tűzveszélyes munkák gázfogadó munkavállalói, nagyteljesítményű kazán fűtői, hulladékégetők vegyszer raktárosok, asztalosok, festők, hegesztők, melegburkolók, villanszerelők, gépkocsi szerelők,
3. Villamos üzemi munkakörök	erősáramú berendezés szerelői, villanszerelők elektro – lakatosok, műszeres ellenőrzést végzők (MSZ 1585 alapján)
4. Villamos feszültség alatti munka	villanszerelők (8/ 1981. NIM utasítás)
5. Egyéb baleseti veszély	mozgó gépeken, termelő berendezéseken, haladó mozgást végző berendezéseken (emelő rakodó gépek, gépjárművek), illetve azok kö-zelében végzett munka

Az időszakos orvosi vizsgálatok gyakorisága:

a./ az 1,2,3,5. pontban megjelölt munkakörökben munkavállalóknál

- 40 éves korig háromévenként,
- 40-50 életév között kétévenként,
- 50 év felett évenként

b./ a 4. pontban megjelölt munkakörökben munkavállalóknál évenként.

Egészségügyi nyilatkozat

(Járványügyi érdekből kiemelt munkakörökben munkavállalók számára)

I. Munkavállaló (tanuló/munkanélküli/munkát végző személy)
(a továbbiakban együtt: vizsgált személy)

Neve:

Címe:

Születési helye, ideje:

TAJ száma:

Munka/tevékenységi köre:

II. Munkaköri, szakmai, illetve egészségi alkalmasságot elbíráló orvos

Neve:

Címe:

Telefonszáma:

III. A vizsgált személy nyilatkozata:

Alulírott kötelezem magam arra, hogy

1. az alkalmassági vizsgálatot végző orvosnál soron kívüli alkalmassági vizsgálaton jelentkezem, ha magamon vagy velem közös háztartásban élőszemélyen az alábbi tünetek bármelyikét észlelem:

sárgaság, hasmenés, hányás, láz, torokgyulladás, bőrkiütés,
egyéb bőrelváltozás (a legkisebb bőrgennyesedés, sérülés, stb.)
váladékozó szembetegség, fül- és orrfolyás,

2. az alkalmassági vizsgálatot végző orvossal a munka felvétele előtt közlöm, ha időszakos távollétem alatt (pl., szabadság) az 1. pontban felsorolt tünetek bármelyikét magamon észlelem.

Tudomásul veszem, hogy a fenti kötelezettség vállalás járványügyi érdekből kiemelt munkakörben történő foglalkoztatásom, ilyen munka területen tevékenységem folytatásának feltétele, és hogy az általam közölt adatokat szolgálati titokként kezelik.

Kelt :

.....

A vizsgált személy aláírása

9.sz. melléklet

Foglalkozás-egészségügyi

Szakellátó hely megnevezése :

Másodfokú munkaköri orvosi alkalmassági vélemény

A vizsgálat eredménye alapján

..... munkavállaló

szül. év: hónap: nap :

..... munkakörben

ALKALMAS**NEM ALKALMAS**

Nevezett munkaköri alkalmasságát érintő korlátozás:

.....

.....

Kelt,

.....

véleményező orvos

P.H.

10. sz. melléklet**Minősítésre kötelezett eszközök**

A Munkavédelmi Törvény 18.§. (4) bekezdése alá tartozó munkaeszközök jegyzéke

(az 5/1993.(XII.26.) MüM rendelet 1 sz. melléklete)

1. Körfűrészek (egy vagy több fűrészlappal)
 - 1.1. Fűrészgépek, amelyek rögzített szerszámmal dolgoznak, gépágyuk fix, a munkadarabot kézi vagy leszerelhető előtolással juttatják a szerszámhoz.
 - 1.2. Fűrészgépek, amelyek rögzített szerszámmal dolgoznak, az alternáló mozgású fűrészállványt kézzel vezérlik vagy azt hajtóművel szerelték fel.
 - 1.3. Fűrészgépek, amelyek rögzített szerszámmal dolgoznak, a munkadarabot gépi előtolással mozgatják, a munkadarab behelyezése (adagolása) és/vagy kivétele kézzel történik.
 - 1.4. Mozgószerszámú fűrészgépek, gépi előtolással és a munkadarab kézzel végzett behelyezésével és/vagy kivételével.
2. Faipari gyalugépek, kézi előtolással.
3. Faipari vastagsági gyalugépek, egyoldali megmunkálásra ha a munkadarab behelyezése és/vagy kivétele kézzel történik.
4. Szalagfűrészek, ha a munkadarab behelyezése és/vagy kivétele kézzel történik.
5. Az 1 – 4 pont alatti munkaeszköz fajták kombinált kivételben.
6. Szögbelövők.
7. Felvonók.
8. Mobil és egyéb személyemelő.
9. Járműemelő, szerviz- és garázs-emelő.
10. A beépített és a mobil elektromos berendezések időszakos érintésvédelmi felülvizsgálatát a vonatkozó, 22/2005 (XII.21) FMM rendelet előírása szerinti gyakorisággal kell elvégeztetni.

A felsorolás kiegészülhet a Népjóléti Minisztérium által kiadandó végrehajtási utasításban feltüntetett kórháztechnikai eszközök, felszerelések jegyzékével.

1993. évi XCIII. (munkavédelmi) törvény

18. §. (4)

A munkaügyi miniszter rendeletében meghatározott munkaeszközt, továbbá valamennyi védőeszközt forgalomba hozni, üzembe helyezni, használatba venni akkor lehet, ha a munkaeszköz rendelkezik megfelelőségi tanúsítvánnyal, az egyéni védőeszköz pedig minősítő bizonyítvánnyal. A munkavédelmi megfelelőségi vizsgálatát a minőségről szóló jogszabály és a munkaügyi miniszter rendelete szerinti rendben kell elvégezni

5/1993. (XII.26.) MüM rendelet

1. §.

A munkavédelmi törvény 18. §. (4) bekezdése alá tartozó munkaeszközök jegyzékét a rendelet 1 sz. melléklete tartalmazza.

2. §. (1)

Belföldi gyártású, az 1 . sz. mellékletben szereplő munkaeszköz munkavédelmi megfelelőségét a minőségügyről szóló külön jogszabályban meghatározott második szintű minőségtanúsítással kell tanúsítani.

(2)

Külföldről behozott, az 1 sz. mellékletben szereplő munkaeszköz munkavédelmi megfelelőségének tanúsításához az (1) bekezdésben hivatkozott minőségtanúsítással egyenértékű Magyar Szabványügyi Hivatal által elfogadott magyar nyelvű minőségtanúsítást kell biztosítani.

(3)

A (2) bekezdésben meghatározott minőségtanúsítással egyenértékű az erre akkreditált vizsgáló laboratórium megfelelőségi tanúsítványa..

MUNKAVÉDELMI ÜZEMBE HELYEZÉS ELRENDELÉSE

Elrendelés száma:

A veszélyes létesítmény / munkahely / munkaeszköz / technológia

jelzete:

megnevezése:

telepítési helye:

tűzvédelmi besorolása:

A próbaüzem engedélyezésének időpontja:

Az elrendelés alapját képező dokumentumok megnevezése, jelzete:

- Tervezői munkavédelmi nyilatkozat:
- Kivitelezői munkavédelmi nyilatkozat:
- Munkavédelmi megfelelőséget igazoló tanúsítás (munkaeszköznél)
- Felelős üzemeltetői nyilatkozat:
- Felelős karbantartási nyilatkozat:
- Munka- és tűzvédelmi vezetői nyilatkozat:
- Munkavédelmi bizottsági / képviselői nyilatkozat:
- Jegyzőkönyv a munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálatról
- hatósági engedélyek:

Ezen elrendelési nyomtatvány mellékletét képező dokumentumok a lapján a technológia stb. Munkavédelmi üzembe helyezésétjelleggel

20.....év.....hó.....nap időponttól elrendelem.

Kelt:, 20.....-én

.....
Elrendelő

Mellékletek

Kapják:

felelős üzemeltető

felelős karbantartó

munka- és tűzvédelmi vezető

munkavédelmi képviselő

elrendelő

Munkavédelmi üzembe helyezés

Új, felújított, hosszabb leállítás után üzembe állított, áthelyezett gép, berendezés vagy munkahely, létesítmény üzembe helyezési eljárásáról.

Gép, berendezés, létesítmény, munkahely megnevezése:

.....

Telepítési helye, telephelye:

.....

azonosító száma:

.....

A jelenlévők a fenti gépet, berendezést, létesítményt, munkahelyet a csatolt kimutatásban rögzített hatósági engedélyek, kivitelezői, karbantartói nyilatkozatok és mérési eredmények figyelembevételével a többször módosított 1993. évi XCIII. Törvény 21.§. (1,2) előírásainak megfelelően munkavédelmi szempontból felülvizsgálták.

A jelenlévők az alábbi észrevételekkel az üzembe helyezéshez hozzájárultak:

.....

Budapest, 200..... év,.....hó,.....nap

.....

munkavédelmi vezető

.....

beruházást bonyolító műszaki vezető

.....

Az üzemeltető egység vezetője

Az üzembe helyezési engedélyhez szükséges műszaki dokumentációról

<u>Megnevezés</u>	<u>Kelte</u>	<u>Száma</u>	<u>Megjegyzés</u>
1. Műszaki átadás-átvételi jkv.			
2. Hatósági engedélyek:			
a./ Polgármesteri Hivatali			
- építési engedélye			
- tűzvédelmi engedélye			
- használatbavételi engedélye			
b./ ÁNTSZ engedély			
3. Tervezők szabványossági Nyilatkozata:			
a./ építész kivitelező			
b./ gépész kivitelező			
c./ elektromos kivitelező			
4. Kivitelező szabványossági Nyilatkozata			
5. Mérési jegyzőkönyvek:			
a./ villámvédelmi			
b./ érintésvédelmi			
c./ klíma, zaj			
d./ világítás			
6. Magyar nyelvű munkavédelmi megfelelőségi tanúsítvány			
7. Magyar nyelvű gépkönyv, kezelési, karbantartási utasítások			

Budapest, év.....hó nap

.....
a beruházást bonyolító ellenőr

.....
az üzemeltető egység vezetője

(1 példány az üzembe helyezési engedélyhez csatolva)

Fizikai, kémiai kóroki tényezők, amelyek expozíciója időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatot tesz szükségessé

Kóroki tényező	Munkakör	Vizsgálat gyakorisága	A vizsgálat köre
Halothan	műtőben munkavállaló orvos és asszisztens	félévente	teljes vérkép májfunkció
Nitrogén-oxidul	anaesthesiológus		
Benzol, nitró és aminó vegyületei, toluol, klór	labor orvos labor asszisztens	félévente	teljes vérkép vizelet
Ionizáló sugárzás	röntgen és izotóp munkahelyek orvosai és asszisztensei, orvosi lézer működtetésével munkavállalók	évenként	vérvkép vizelet
Cytosztatikum	cytosztatikummal munkavállalók	félévente	vérvkép vizelet májfunkció
Formaldehyd	központi sterilizáló	félévente	vérvkép vizelet májfunkció
Ólom és vegyületei	gáz- és vízvezeték szerelő, nyomdász	évenként	vérvkép vizelet
Mikróhullámu Sugárzás	fizioterápián munkavállalók	évenként	vérvkép vizelet
Növényvédő-szerek	kertészeti munkavállalók	évenként	vérvkép vizelet
Formalin	pankreasz labor munkavállalói	félévente	vérvkép Vizelet
Hóterhelés	központi sterilizáló munkavállalói hőközpont kazánfűtők	évenként	vérvkép vizelet

Járványügyi érdekből kiemelt munkakörök

<u>Járványügyi érdekből kiemelt munkakörök</u>	<u>Vizsgálatok köre</u>			
	1	2	3	4
Egészségügyi intézményekben az újszülött Koraszülött, csecsemő- és gyermekbetegek ellátásával kapcsolatos valamennyi munkakör	+	++	+	+
A bölcsődékben, óvodákban, csecsemő- és gyermekotthonokban a csecsemők, illetve a gyermekek Ellátásával kapcsolatos valamennyi munkakör	+	++	+	+
Az anyatejgyűjtő állomásokon valamennyi Munkakör	+	++	+	+
Az anyatejet adó nők	+	++	+	+
Közfogyasztásra szánt élelmiszer, ital, tápszert előállításával, kezelésével, csomagolásával, továbbá Csomagolatlan étel, ital tárolásával, kiszolgálásával Foglalkozó, valamint ilyen munkahelyeken tisztítást, Takarítást végző személy			+	+
Ivóvíz minőségű vízellátást szolgáló berendezések, Létesítmények működésével, szerelésével és karbantartásával kapcsolatos munkakör			+	+
Gyógynövény, gyógynövény-kivonat, valamint Az élelmiszer és gyógyszer fogalomkörébe nem Tartozó egyéb – de az emberi szervezetbe kerülő Készítmények előállításával, kiszerezésével árusításával Kapcsolatos valamennyi munkakör			+	+
Nagy-, közép- és kisüzemű gyógyszergyártás és Elosztás területén (pl. gyógyszergyár, laboratóriumok) Mindazon munkakörök, ahol a munkavállaló a gyógyszerrel				+
Közvetlenül érintkezik és a gyógyszertárak valamennyi Munkaköre				+

1. Bakteriológiai vizsgálat I.
(*S.typhi*, *S.paratyphi* ABC és egyéb *Salmonella*, *Shygella*
E.coli 0124, *Yersinia enterocolitica*)

 2. Bakteriológiai vizsgálat II.
(csecsemők járvány enterítisét okozó *E coli*)

 3. Bőrgyógyászati vizsgálat

 4. TBC (ernyőkészítés érvényes lelete)
- + Elvégzendő vizsgálat
- ++ Elvégzendő vizsgálat 3 éven aluliakkal foglalkozóknál

MUNKAVÉDELMI OKTATÁSI TEMATIKA

ELŐZETES ÉS ISMÉTLŐDŐ MUNKAVÉDELMI OKTATÁS

1. A MUNKAVÉDELEM FOGALMA, CÉLJA, FELADATA

A munkavédelemről szóló 1993. XCIII. Tv. (Munkavédelmi Törvény) a munkáltató munkabiztonsági kötelezettségei között meghatározta azt a fontos feladatát, miszerint a munkáltatónak gondoskodni kell arról, hogy a munkavállalója elsajátítsa és a foglalkoztatás teljes időtartama alatt ismerje az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeit. Amelynek célja az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósítása, a munkavállalók egészségének és munkavégző képességének megóvása a termelési tényező káros behatásai ellen (balesetek és foglalkozási megbetegedések megelőzése) a munkavégzés során.

A munkavédelmi tevékenység alapvető célja a munkavégzés folyamatában, vagy azzal összefüggésben a dolgozók életének, testi épségének megóvása a veszélyekkel és ártalmakkal szemben, röviden a megelőzés.

Ebben összpontosul mindaz a tevékenység, amely a veszély és ártalommentes technika és technológia kialakítására, illetve a veszélyek és ártalmak csökkentésére, mérséklésére irányul.

A munkavédelemről szóló 1993. XCIII. törvény 55. § előírása értelmében: a gazdálkodó szervezetnek (munkáltató) biztosítani kell, hogy a dolgozó a munkakörének, beosztásának megfelelő elméleti és a gyakorlati munkavédelmi és szakmai ismereteket elsajátítsa.

Gondoskodni kell az ehhez szükséges személyi és tárgyi feltételekről, az oktatást végzők rendszeres továbbképzéséről, az oktatás nyilvántartásáról.

Az újonnan belépő dolgozókat munkába állításkor gyakorlati oktatás megtartása a munkaterületen a közvetlen munkahelyi vezető, az elméleti oktatás megtartása a munkavédelmi vezető feladata.

A munkavédelem feladata: ellenőrzi a munkavégzéshez szükséges feltételeket, helyiség, fűtés, világítás, egyéni védőeszköz, védőfelszerelés, gépek berendezések, szociális ellátás stb. A dolgozók munkavédelmi oktatása, felvilágosítása, a munkavégzés során előforduló baleseti veszélyforrások ismertetése, baleset megelőzése.

A munkaköri alkalmassági vizsgálat célja: a 33/1998.(VI.24.) NM rendelet 3-7.§ előírása értelmében az orvosi vizsgálat során állapítják meg, hogy a dolgozó egészségügyi szempontból alkalmas-e a választott munkakör ellátására egészségének vagy testi épségének előrelátható károsodás nélkül. Esetleges betegsége vagy testi fogyatékosága a munkakör ellátása során nem idézhet-e elő saját személyével vagy dolgozó társaival kapcsolatban baleseti veszélyt. Időszakos (ismétlődő) orvosi vizsgálatot a MvSz-ba (Munkavédelmi Szabályzat) meghatározott gyakorisággal kell végrehajtani.

A munkába állás feltétele: előzetes orvosi vizsgálat, előzetes tűzvédelmi, munkavédelmi oktatás (elméleti, gyakorlati).

Oktatás

Minden munkakörben végzett feladatok jellege megkívánja, hogy az ott munkát végzők elsajátítsák az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges ismereteket.

Oktatás formái: - munkába álláskor előzetes gyakorlati, és elméleti,
- ismétlődő oktatás évente egy alkalommal,
- rendkívüli oktatás /elrendelés szerint/

A Munkavédelmi Törvény előírásai szerint:

A munkáltatónak oktatás keretében gondoskodnia kell arról, hogy a *munkavállaló*

- munkába álláskor,
- munkahely vagy munkakör megváltozásakor, valamint az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek változásakor munkavédelmi oktatásban részesüljön,
- munkaeszköz átalakításakor vagy új munkaeszköz üzembe helyezésekor,
- új technológia bevezetésekor,
- a foglalkoztatás teljes időtartama alatt a munkavállaló rendelkezzen az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés elméleti és gyakorlati ismereteivel, megismerje a szükséges szabályokat, utasításokat és információkat, védőeszközöket és alkalmazását.

Ezen előírt ismeretek megszerzéséig a munkavállaló önállóan nem foglalkoztatható. Az ismeretke elsajátításáról visszakerdezés formájában kell meggyőződni.

Gyakorlati oktatás: munkahelyen, munkakezdés előtt kell megtartani

/Megtartása a közvetlen munkahelyi vezető feladata/

- a munkakörrel kapcsolatos gyakorlati fogások, helyi sajátosságok, egyéni védőeszközök fajtái, valamint azok rendeltetészerű használata, alkalmazása a munkaterületen.
- a munkahely és a termelőeszközök baleseti veszélyforrásai, veszélyes és ártalmas termelési tényezők, fertőzés veszélyei, baleset megelőzése.

Mit nevezünk balesetnek?

Baleseten az emberi szervezetet ért olyan egyszeri külső fizikai hatás, amely a sérült akaratától függetlenül, hirtelen, aránylag rövid idő alatt következik be, és sérülést, csonkolást, mérgezést vagy más (testi, lelki) egészségkárosodást, illetve halált okoz.

Munkabaleset:

Az a baleset, amely a munkavállalót a szervezett munkavégzés során vagy azzal összefüggésben éri, annak helyétől és időpontjától és a munkavállaló (sérült) közrehatásának mértékétől függetlenül munkavégzés közben vagy azzal összefüggésben következik be a baleset, ha a munkavállalót a foglalkozás körében végzett munkához kapcsolódó, közlekedés, anyagvételezés, anyagmozgatás, tisztálkodás, szervezett üzemi étkeztetés, foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás és a munkáltató által nyújtott egyéb szolgáltatás stb. igénybevétele során éri.

Ha a dolgozó a munkáltató megbízásából más intézménynél, telephelyen végzi feladatát, vagy a munkáltató gépjárművén, vagy bérelt gépjárművel közlekedés közben elszenvedett baleset szintén munkabalesetnek számít.

A munkásszálláson bekövetkezett baleset csak akkor tekinthető munkabalesetnek, ha a gazdálkodó szervezetnek felróható munkavédelmi hiányosság következménye a baleset, *Munkabaleset esetén 100% - os táppénz illeti meg a munkavállalót.*

Üzemi úti baleset:

Ha a dolgozó lakásáról, vagy szállításáról a munkahelyére menet, ill. a munkahelyről lakására, vagy szállására menet közben éri a baleset, a legrövidebb útvonalat figyelembe véve, kitérő lehet: élelmiszer üzletek, óvoda, iskola, ahová munkaidő után rendszeresen el kell menni.

Baleset esetén orvoshoz kell menni és közölni kell az orvossal, hogy üzemi úti baleset történt. A sérülést ellátó orvos igazolja a baleset időpontját és a helyszínt. Ebben az esetben a munkaügyi osztályon jelentkezni kell a Társadalombiztosítási ügyintézőnél. A társadalombiztosítási ügyintéző kitölti az erre a célra rendszeresített űrlapot és megküldi az Egészségbiztosítási Pénztárnak.

Üzemi úti baleset esetén a dolgozó megkapja a táppénz és a fizetés közötti különbözetet, tehát jövedelem kiesés nincs (100% - os táppénz)

Nem minősül munkabalesetnek ha munkahelyen az alábbiak miatt következik be:

- sérült szándékosan elkövetett balesete
- öncsonkítás, öngyilkossági kísérlet, ittasság, rendbontás, játék
- engedély nélkül végzett munka
- engedély nélküli, gépkocsi használat
- a baleset bejelentésének szándékos késleltetése

Munkabaleset bejelentési kötelezettségei:

Minden munkavállaló köteles az őt ért balesetet, még a legkisebb sérülést is (amely munkakiesést nem okoz) közvetlen felettesének azonnal jelenteni, aki a rendszeresített munkabaleseti naplóban rögzíti a balesetet. Ez azért célszerű, mert ha a ma lényegtelennek tűnő balesetből, elfertőződés kapcsán hosszabb időt vesz igénybe a felgyógyulás és a munkabaleseti naplóban a megjegyzés alapján tudjuk bizonyítani a baleset üzemiségét, akkor munkabalesetnek tudjuk nyilvánítani. Ha a sérült olyan súlyos állapotban van, hogy a balesetét nem tudja bejelenteni, a munkatársa köteles a bejelentést végrehajtani.

Amennyiben a munkavállaló nem folytatja a munkáját, keresőképtelenséggel járó baleset történt, jelenteni kell a munkavédelmi vezetőnek, aki köteles a balesetet kivizsgálni és a munkabaleseti jegyzőkönyvet felvenni.

A munkahelyi vezető köteles beosztottjai sérülését kivizsgálni, a munkabaleseti naplóba bejegyezni és a munkavédelmi vezetőnek haladéktalanul jelenteni.

ÁLTALÁNOS ELŐÍRÁSOK

A dolgozó jogosult megkövetelni:

A munka elvégzéséhez munkavédelmi szempontból a szükséges felszereléseket rendelkezésére bocsássák. Azokat az anyagokat amelyek az emberi szervezetre, vagy a környezetre ártalmat, veszélyt jelentenek, olyan jelöléssel és utasítással kell ellátni, amelyek betartásával biztonságosan tárolhatók, szállíthatók, vagy felhasználhatók.

Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeit, a veszélyes tevékenységhez a munkavédelemre vonatkozó szabályokban előírt védőintézkedések megvalósítása.

A munkavégzéséhez szükséges ismeretek rendelkezésre bocsátását, a betanuláshoz való lehetőség biztosítását.

A munkavégzéshez munkavédelmi szempontból szükséges felszerelések, munka és védőeszközök, az előírt védőital, valamint tisztálkodási lehetőség biztosítását.

A munkavállaló csak a biztonságos munkavégzésére alkalmas állapotban, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munka végzésére vonatkozó szabályok megtartásával végezhet munkát.

A munkavállaló köteles:

- tevékenyen részt venni a foglalkozási balesetek és foglalkozási megbetegedések megelőzésében,
- a munkaköréhez szükséges orvosi vizsgálatokon az előírt időben megjelenni,
- a rábízott feladatokat csak a munkavédelmi szabályok maradéktalan betartásával szabad végeznie, képernyő előtti munkavégzés, és a higiénés előírásokat be kell tartani,
- az egyéni védőeszközt, rendeltetésszerűen alkalmazni,
- a munkahelyén, munkavégzésre alkalmas állapotban megjelenni és így munkát végezni,
- a munkaköréhez szükséges szakmai, munkavédelmi ismereteket elsajátítani, a munkavégzése során alkalmazni,
- az ismétlődő munkavédelmi oktatásokon részt venni,
- a rendelkezésére bocsátott gépet, berendezést, szerszámot, eszközt és anyagot a munkakezdés előtt a számára előírtak szerint megvizsgálni, a karbantartási feladatokat rendszeresen elvégezni,
- a munkaterületén a rendet, tisztaságot és munkafegyelmet betartani,
- a dolgozó csak azon a munkahelyen dolgozhat, amelyre a munkaköri leírása lehetőséget ad, és az arra vonatkozó munkavédelmi oktatást megkapta és csak azokat a munkaeszközöket kezelheti, amelyre kioktatták és megbízták,
- a munka közben észlelt veszélyt megszüntetni és felettesének jelenteni,
- a balesetet, rosszulállatot haladéktalanul jelenteni, ha a dolgozó erre egészségileg nem alkalmas, akkor munkatársának kötelessége segítséget nyújtani és a jelentést végrehajtani,
- munka közben tilos minden olyan magatartás, amely a biztonságos munkavégzéstől elvonja a figyelmet,

munkaidő kezdete előtt, és munkaidő alatt szeszesitalt fogyasztani tilos, ittas dolgozót munkába állítani nem szabad, a telephelyéről haladéktalanul ki kell tiltani.

- munkaidő alatt tilos minden olyan szer fogyasztása (pl.: szeszesital, drog, gyógyszer, stb.),
- amely a dolgozó szakmai és egyéb ítélőképességét károsan befolyásolja, és ezzel veszélyezteti saját maga és munkatársai egészségét, testi épségét,
- a vészkijáratokat, ajtókat, villamos berendezések kapcsolóit, biztosítóablákat, tokozott elosztószekrényeket, tűzoltó készülékeket, fali – tűzcsapokat minden körülmények között szabadon kell hagyni, még átmenetileg sem szabad eltorlaszolni,
- a betegszállításra használt szállítóeszközöket használat után olyan helyre és úgy kell elhelyezni, hogy a közlekedést ne akadályozzák,
- tilos minden olyan játék, fegyelmetlenség, amely a dolgozó és a munkatársai figyelmét elvonja a biztonságos munkavégéstől, amely baleset előidézője lehet,
- az élelmiszerrel foglalkozókkal szemben támasztott többlet személyi követelmény a közegészségügyi – járványügyi szempontból az egészségügyi megfelelőség, alkalmasság,
- ha a munkavállaló vagy közvetlen környezete (családja) fertőző betegségben szenved, ezt köteles munkáltatójával közölni és felgyógyulásakor, az ismételt munkavégzés feltétele a járványügyi megfelelőségi vizsgálatok elvégzettetése, az alkalmasságról meggyőződés az előírt vizsgálatok elvégzettetésével (széklet, tüdő, vérvizsgálat)
- az élelmiszerrel foglalkozók (gyártók, kiszerelők, forgalmazók, felszolgálók, stb.) nem terjeszthetnek fertőzéseket, mert az általuk készített, előállított, felszolgált ételek fertőzést, megbetegedést okozhatnak,
- járványügyi érdekből soron kívüli orvosi vizsgálatra kell küldeni a munkavállalót:
 - bizonytalan eredetű lázas megbetegedés,
 - foglalkozásának gyakorlása következtében, mások megbetegedését előidézhető bőrmegbetegedés,
 - hasmenés és heveny gyomor – bélpanaszok,
 - közös háztartásban élő személy hasmenéses megbetegedése
- kórházi fertőző veszélyes hulladék, egyszer használatos tű – fecskendő , elhasznált sebkötöző anyag, infúzió felszerelés. Azokat az anyagokat amely nem szűr – vág a rendszeresített sárga nylon zsákba, amely anyag szűr – vág a műanyaggal bélelt papír kartondobozba kell gyűjteni,
- ha az osztályon valakit egyszer használatos tű megszúr, vagy nyílt seb sérülés történik, köteles felettesének jelenteni, mert ilyen esetben a májgyulladás /Hepatitis/ fertőzés történhet, (ebben az esetben megkap a sérült egy védőoltás sorozatot, amely megvédi a fertőzéssel szemben)
- azok a személyek, akik fertőzött személlyel vagy anyaggal érintkeznek, kötelesek a fertőtlenítési szabályoknak alávetni magukat. Fertőzött ruhában, illetve fertőző munkavégzés után fürdés és átöltözés nélkül a kórház többi helyiségébe menni nem szabad.
- Fertőző beteget vagy anyagot szállító gépkocsit, kézikocsit minden egyes szállítás után fertőtleníteni kell.

Személyi feltételek:

A munka elvégzéséhez szükséges létszámot – az adott feladat jellegétől függően – a munkavezető határozza meg. Ha a munka elvégzéséhez egynél több személy szükséges, a munkavállalók egyikét munkavezetőnek kell kijelölni és ezt a többiek tudomására kell hozni. A munkavállalók alkalmazásának, foglalkoztatásának egészségügyi és pályaalkalmassági feltételeinek előírásait (az időszakos orvosi vizsgálat rendjét) a MvSz tartalmazza. A munkavállalót csak olyan munkával szabad megbízni, amire a biztonságos munkavégzés szempontjából szakmailag, szellemileg, fizikailag, és egészségileg alkalmas.

Szakmai és képesítési követelmények:

A munkavállalónak rendelkeznie kell a munkaköréhez előírt szakmai oklevéllel illetve képesítéssel.

Egyéni védőruha, védőeszköz:

A szükséges egyéni védőruha, védőeszközök biztosítása, tisztítása, javítása, tárolása a munkáltató feladata az MVSz előírásai szerint. Munkavállalók részére a rendeltetésszerű használata kötelező.

Veszélyes és ártalmas tényezők:

Vegyai, biológiai, kémiai, fizikai, egyéb kóros tényezők, amelynél az előírt védőeszköz, védőfelszerelés alkalmazása kötelező.

Csak kifogástalan állapotban lévő berendezéssel és szerszámokkal szabad munkát végezni. A kéziszerszámok és egyéb munkaeszközök tárolására megfelelő eszközt kell biztosítani, (szekrényt, polcot, fiókot, stb.)

Gépeken, berendezéseken ahol előírás, a védőberendezést (védőburkolatot) biztosítani kell, védőburkolat nélkül a gépen – géppel – munkát végezni tilos.

Úgy kell a munkát megszervezni, végezni, hogy a munkavégzés hatókörében bármilyen okból ott tartózkodók (pl. beteg, vendég, látogató stb.) testi épségét, életét ne veszélyeztesse.

Az elektromos meghajtású vizsgáló és kezelő gépeket, kéziszerszámokat a munkahelyeken használatbavétel előtt ellenőrizni kell, amelyek során felül kell vizsgálni a csatlakozó vezetékét, a csatlakozó dugvillát, a kéziszerszám épségét. Ha a használat során üzemzavar, rendellenesség tapasztalható, az elektromos hálózatról azonnal le kell kapcsolni. Hibás készülékkel munkát végezni tilos.

Elektromos meghajtású gépek csatlakozó vezetékét toldással meghosszabbítani tilos.

Elsősegélynyújtás áramütés esetén:

A sérült kiszabadítása az áramkörből (kapcsoló, vagy biztosíték lekapcsolása), ha a lekapcsolásra nincs mód, akkor szigetelő anyagot kell használni, amely nem vezeti az áramot, száraz deszkára vagy gumiszőnyegre állva a sérült ruháját megfogva kell kiszabadítani az áramkörből.

Vigyázni kell hogy a segítséget nyújtó személyt áramütés ne érje. A kiszabadítás után a sérültet nyugalomba kell helyezni, etetni, itatni, mozgatni nem szabad, szükség szerint orvost, mentőt kell hívni. A sérült állapotától függően mesterséges lélegeztetést kell alkalmazni.

A kézi anyagmozgatás javasolt súlynormáit mindenkinek ismerni kell, de az ismereten túl a betartás nélkülözhetetlen a baleset, egészségkárosodás megelőzésére.

Nők legfeljebb 20 kg – ot emelhetnek és vihetnek.

Férfiak 50 kg – ot, max 90 m távolságra, sík úton. 16 – 18 év közötti fiatalok 20 kg – ot mozgathatnak, vihetnek max 60 m távolságra. 16 év alattiak rakodási munkára, súlyosabb anyagok szállítására nem vehetők igénybe.

Mulasztást követel el az a munkát irányítóvezető , aki a hozzá beosztott munkavállaló munkavégzésére alkalmas állapotát nem ellenőrzi a tőle elvárható módon, illetve akinek tudomására jut a munkavállaló munkavégzésére alkalmatlan állapota és elmulasztja a szükséges intézkedést megtenni.

A munkahelyi vezető munkaidő kezdetén köteles ellenőrizni beosztottjait munkavégzésére alkalmas állapotát, egyéni védőeszközök alkalmazását, gépek, berendezések üzemképességét. Ha a munkavállaló jelenti, hogy olyan gyógyszert szed amelynek hatására a munkavégzése nem biztonságos, a munkahelyi vezető ezt a bejelentést köteles a munka kiosztásánál figyelembe venni, és a munkavállalóra fokozott figyelmet fordítani.

Azt a munkavállalót aki a munkavégzésére alkalmatlan állapotban van, a munkahelyi vezetője köteles a munkavégzéstől eltiltani, a szükséges intézkedéseket megtenni. Az oktatást a MvSz-ban meghatározott gyakorisággal (évente egy alkalommal) kell megtartani.

Az oktatásról a Munkavédelmi Oktatási Naplóban Nyilvántartást kell vezetni.

A munkabaleset kivizsgálásának szempontjai

A munkabaleset vizsgálatakor az esemény térbeni és időbeni környezetében fel kell tárnani a veszélyes körülményeket és veszélyes cselekedeteket, valamint azokat a tényezőket, melyeknek szerepük lehetett a sérülést eredményező mozzanat vagy folyamat beindulásában. A munkabaleset kivizsgálása során helyszíni szemlét kell tartani. A helyszíni szemle eredményét szükség szerint jegyzőkönyvben, rajzon, fényképen, videofelvételen rögzíteni kell.

A munkabalesetről információval rendelkező személyeket - ha szükséges jegyzőkönyvileg - meg kell hallgatni.

Ezek lehetnek:

- a sérült,
- a balesetet okozó személy,
- a szemtanúk,
- a sérült munkatársa,
- a sérült közvetlen vezetője.

A munkabaleset kivizsgálása során meg kell állapítani:

- a létesítmények, gépek, berendezések, szerszámok, eszközök, a munka tárgya (anyaga) biztonságtechnikai állapotát, ennek keretében a munkavédelmi minőségre, üzembe helyezésre, műszaki felülvizsgálatra, technológiára, kezelésre, karbantartásra vonatkozó előírások meglétét, megfelelőségét, érvényesülését, előre nem látható esemény (pl. üzemzavar, műszaki hiba) fellépését;

- az egyéni és kollektív védőeszközök, a sérült öltözete, védőberendezések, jelzőberendezések, védőburkolatok meglétét, megfelelőségét, alkalmazásukra és használatukra vonatkozó előírások érvényesülését;

- a környezeti tényezőket, ezek jelenlétét, mértékét, hatását (szükség esetén műszeres méréssel):

1. mechanikai tényezők,
2. kémiai tényezők (ezen belül: gázok, gőzök, por),
3. elektromos tényezők,
4. zaj és rezgés,
5. sugárzás (ezen belül: világítási tényezők),
6. meteorológiai tényezők,
7. klímátényezők,
8. hőmérséklet hatásai,
9. élőlény hatásai,
10. egyéb ártalmas és/vagy veszélyes hatások;

- a munkaszervezés, a belső ellenőrzés, irányítás rendszerét, a munkavégzés ütemét, a munkatér nagyságát, munkakörnyezetben az ergonómia érvényesülését, utasítást, jelzést, figyelmeztetést adó táblák, feliratok létét, minőségét, figyelemelterelő jelenségek, tevékenységek jelenlétét, az üzemi rend és tisztaság, az anyagtárolás, szállítás, közlekedés szabályainak érvényesülését, a munkáltatás egyéb körülményeit;

- a balesetet szenvedett munkavállaló (balesetet okozó személy) és társak baleset bekövetkezése előtti feladatát, szándékát és cselekedeteit, a környezeti tényezők baleset előtti állapotát;

- az érintett termelő berendezésekre, munkaeszközökre, munkafolyamatra, sérülési (okozói) és társi cselekedetre vonatkozó előírások érvényesülését, az előírástól való eltérés mértékét;

- a balesetet kiváltó okot, okokat, az eddig felsorolt minden tényező hatásának tételes vizsgálatával, a közrehatás valószínűsíthető arányának megállapításával;
- hogyan lett volna elkerülhető a munkabaleset;
- az összes lehetséges javító intézkedést, és ezek függvényében azt, hogy mit kell tenni hasonló baleset megelőzése érdekében.

A munkabaleset vizsgálatának megállapításait olyan részletességgel kell rögzíteni, hogy az így készült dokumentumok alkalmasak legyenek a baleset okainak megállapítására és a megállapított összefüggések, körülmények tényszerű alátámasztására.

18. sz. melléklet

Naplószám:.....

.....		
gazdálkodó szervezet		
(vállalat, intézmény, szövetkezet)		
.....
	Nyitás kelte	Üzemvezető
.....
üzem	Zárás kelte	Üzemvezető
.....		
oktatási egység (műhely, stb.)		

MUNKAVÉDELMI OKTATÁSI NAPLÓ

A gazdálkodó szervezet munkavédelmi szabályzatának előírása szerint - az e naplót vezető munkahelyen (oktatási egységnél) - az ismétlődő elméleti és gyakorlati oktatást.....időszakonként kell megtartani.

E napló a munkahely elméleti és gyakorlati oktatások - időrendi sorrendben, folyamatosan vezetett - nyilvántartásául szolgáló dokumentum.

Az oktatás tényét, valamint annak megállapítását, hogy az oktatott anyagot elsajátították és a gyakorlatban alkalmazni tudják, e naplóba is be kell vezetni.

Az előírt oktatás elmulasztása, a napló hiányos, pontatlan vezetése szabálysértési, illetve fegyelmi vétség.

A naplót ellenőrizte:

Kelt:
 Beosztás:.....

Oktatási napló

.....évhónap. Az oktató
 neve:.....
 Oktatásra kötelezettfő beosztása:

 megjelentfő munkavédelmi vizsgájának
 kelte:.....

Az oktatás

jellege*:

- előzetes (alap)oktatás;
- ismétlődő oktatás,
- pótoktatás,
- rendkívüli oktatás.

formája*:

- elméleti oktatás,
- gyakorlati oktatás;

oka*:

- MvSZ előírása;
- egyszeri különleges munka;
- új anyag, gép, termelőberendezés;
- baleset, rendkívüli esemény;
- illetékes személy rendelkezése.

Az oktatott munkavállalók*:

- új belépők:
- munkakört vagy munkahelyet változtatók
(belső, üzemi közti áthelyezés, átcsoportosítás);
- tartós távollétről visszatérők
(6 hó, ill. MvSZ szerint);
- más gazdálkodó szervezet munkavállalói;
- szervezett társadalmi munkában részt vevők;
- diák fiatalok.

*A megfelelő aláhúzendó vagy bekarikázandó

Az oktatás

tárgya:.....

szemléltetése:.....

gyakoroltatása:.....

tematikáját

összeállította:.....

tematikáját

jóváhagyta:.....

	Az oktatásban részesült			A visszakérdezés eredménye		A gyakorlatás eredménye		Megjegye- zés
	neve	alírása	okt.ig. száma	meg- felelt	Ne m felel t meg	feltü- gyelet nélküli foglal- koztat- ható	Csak felü- gyelettel foglalkoz- tatható	

Megjegyzés:.....

.....

.....

..... Az oktatást
ellenőrizte:.....,

Az oktató aláírása

alírás

beosztás

Naplószám:.....

Munkabaleseti napló

.....
munkáltató
(vállalat, szövetkezet, intézmény, stb.)

.....
üzem (munkahely)

A sérült neve:..... születési éve:.....

Foglalkozása, beosztása:

A baleset időpontja:.....

A baleset bekövetkezésének pontos helye, címe:

.....
.....
.....

A munkavezető (közvetlen irányító) neve, akinek a felügyelete alatt a sérült dolgozott:.....

A munkavezető beosztása:.....

A baleset körülményeinek tényyszerű, pontos leírása:

A sérült folytatta-e munkáját, igen vagy nem (a megfelelő válasz bekarikázandó)

Megjegyzés:.....

.....
.....
.....

A bejegyzést végző aláírása, dátum:

Címzés:

..... váll.
..... osztályának

ORVOSI ALKALMASSÁGI VIZSGÁLATOK RENDJE

VIZSGÁLATOK: -előzetes,
- időszakos,
- soron kívüli munka alkalmassági vizsg.

1./ ELŐZETES munka alkalmassági vizsgálat

- minden munkakörben a munkába lépés előtt ill. a munkakör váltásakor.

Vizsgálat iránya: --- részletes fizikális vizsgálat, anamnesis, foglalkozási anamnesis, reflexek-, érzék-szervek vizsgálata
--- járványügyi érdekből kiemelt munkakörben: +bőr állapotának vizsgálata+tüdőszűrés lelet.

2./ IDŐSZAKOS munkaalkalmassági vizsgálat munkakörönként:

--- Pedagógusok: évente (Rend.: 5.sz. melléklet 6.7.8. alapján)

--- Gazdasági ügyintézők: évente

--- Titkárnők: évente

Vizsgálat iránya: ua. mint az előzetes vizsgálatnál

Járványügyi érdekből kiemelt munkakörben: évente (Rend.: 1.sz.mell. 4.pont)

Vizsgálat iránya: ugyanaz, mint az előzetesnél

--- Karbantartók, portások, Gondnok:

40 éves korig	3 évente	Rend.: 4.sz.mell.
40-50 é. Korig	2 évente	7.pont
50 év felett	évente	

Vizsgálat iránya: ugyanaz, mint az előzetesnél.

3./ SORON KIVÜLI vizsgálat: minden munkakörben a Rendelet 7.§.-ban foglaltak szerint.

T a r t a l o m j e g y z é k

1. A Munkavédelmi Szabályzat hatálya.....	4.
2. Munkavédelmi Szabályzat ügyrend.....	4.
2.1A vezetők általános munkavédelmi feladata	4.
2.2Az igazgató munkavédelmi feladata.....	5
2.3Az igazgató helyettesek munkavédelmi feladata.....	6.
2.4Az iskolai méregfelelős munkavédelmi feladata.....	7.
2.5A foglalkozás-egészségügyi szolgálat vezetőjének feladata.....	8.
2.6A Gazdasági vezető munkavédelmi feladata.....	9.
2.7 A bér-és TB ügyintéző munkavédelmi feladata.....	9.
2.8. Munkavédelmi megbízott feladata.....	11
2.9A munkavédelmi vezető feladata.....	..13.
2.10A munkavédelmi érdekképviselő.....	14.
2.11Munkavállalók, foglalkoztatottak munkavédelemmel kapcsolatos jogai és kötelességei.....	17.
3. Az alkalmazás munkavédelmi feltételei.....	19.
3.1Általános előírások.....	19.
3.2Előzetes foglalkozás-egészségügyi orvosi vizsgálat.....	20.
3.3Időszakos foglalkozás-egészségügyi orvosi vizsgálat.....	20.
3.4Soron kívüli foglalkozás-egészségügyi orvosi vizsgálat.....	21.
3.5Járványügyi érdek.....	21.
3.6Egyéb előírások.....	22.
3.7A biztonságos munkavégzés műszaki személyi és szervezési feltételei.....	23.
3.8Nők- fiatalok munkavégzése.....	25.
4. Munkavédelmi oktatások rendje.....	29.
4.1Előzetes munkavédelmi oktatások	30.
4.2Ismétlődő munkavédelmi oktatások	30.
4.3A munkavédelmi oktatások egyéb előírásai.....	31.
4.4Rendkívüli munkavédelmi oktatások.....	31.
4.5Munkavédelmi megbízott, munkavédelmi képviselő képzése,tovább képzése... ..	32.
4.6Időszakos, ismétlődő munkavédelmi oktatások	32.
5. Egyéni védőeszközök, védőital,tisztálkodási szerek juttatási rendje.....	33.
5.1 Egyéni védőeszközök biztosítása.....	33.
5.2 Védőital juttatás.....	34.
5.3 Tisztálkodási szerek biztosítása.....	35.
6. Munkavégzésre vonatkozó rendelkezések.....	36.
6.1Egyéb szervezési előírások.....	36.
6.2Más gazdálkodó szervezet munkavégzésének koordinálása.....	36.
6.3Veszélyes munkahelyek jegyzéke.....	43.
6.4Elsősegélynyújtás.....	43.
7.Munkavédelmi eljárások rendje.....	44.
7.1 Munkavédelmi üzembe helyezési eljárás.....	45.

7.2Üzembe helyezési dokumentumok.....	46.
7.3Felülvizsgálatok.....	48.
7.4 Munkavédelmi ellenőrzés.....	49.
7.5Alkoholszondás ellenőrzés.....	50.
7.6Munkabalesetek, foglalkozási megbetegedések.....	51.
7.7Kvázi balesetek kivizsgálásának rendje.....	53.
7.8Külső munkáltató munkavégzésével kapcsolatos balesetek.....	54.
7.9Foglalkozási megbetegedések.....	54.
7.10Azonnali bejelentésre kötelezett munkabalesetek.....	56.
8. Kockázatbecsléssel kapcsolatos feladatok.....	57.
9. Záró rendelkezések.....	58.
10.Értelmező rendelkezések.....	60.
Mellékletek.....	62.